

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CÔN ĐẢO**

Số: 59 /TTr-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Côn Đảo, ngày 01 tháng 6 năm 2020

TỜ TRÌNH

**Về việc bãi bỏ Phòng Nội vụ - Lao động – Thương binh
và Xã hội huyện, Thanh tra huyện Côn Đảo**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện khóa XI, Kỳ họp
thứ Mười bảy (kỳ họp chuyên đề)

Căn cứ Quyết định số 1411-QĐ/TU ngày 29/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh
ủy Bà Rịa – Vũng Tàu về việc phê duyệt Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ủy ban
Kiểm tra Huyện ủy với Thanh tra huyện;

Căn cứ Quyết định số 1431-QĐ/TU ngày 29/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh
ủy Bà Rịa – Vũng Tàu về việc phê duyệt Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ
chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ huyện;

Căn cứ Thông báo số 845-TB/HU ngày 26/5/2020 của Ban Thường vụ
Huyện ủy kết luận về Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ; cơ
quan UBKT – Thanh tra huyện và phương án thành lập Phòng Lao động – Thương
binh - Xã hội và Y tế huyện;

Ủy ban nhân dân huyện kính trình Hội đồng nhân dân huyện khóa XI, Kỳ
họp thứ Mười bảy (kỳ họp chuyên đề) xem xét bãi bỏ Phòng Nội vụ - Lao động –
Thương binh và Xã hội, Thanh tra huyện, cụ thể như sau:

1. Bãi bỏ Phòng Nội vụ - Lao động – Thương binh và Xã hội huyện để thực
hiện Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ
huyện.

2. Bãi bỏ Thanh tra huyện để thực hiện Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ủy
ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra huyện.

Việc bàn giao nhân sự, hồ sơ, tài liệu, tài sản, tài chính,... sẽ thực hiện theo
quy định sau khi hợp nhất Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra huyện thành
cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra; hợp nhất Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng
Nội vụ huyện thành cơ quan Ban Tổ chức - Nội vụ.

Ủy ban nhân dân huyện kính trình Hội đồng nhân dân huyện khóa XI, Kỳ
họp thứ Mười bảy (kỳ họp chuyên đề) xem xét thông qua./

(Kèm theo Đề án số 17-ĐA/HU ngày 26/3/2020 thực hiện hợp nhất cơ quan
Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra huyện; Đề án số 18-ĐA/HU ngày
26/3/2020 thành lập Ban Tổ chức - Nội vụ huyện; dự thảo Nghị quyết thành lập)

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTr. Huyện ủy;
- TTr. Hội đồng nhân dân huyện;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ-LĐTĐ&XH;
- Lưu: VT, NVLĐTĐ&XH.

Phan-TCBC

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Phong

ĐẢNG BỘ TỈNH BÀ RIJA-VŨNG TÀU
HUYỆN ỦY CÔN ĐẢO

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Côn Đảo, ngày 26 tháng 5 năm 2020

*
Số 845-TB/HU

THÔNG BÁO
KẾT LUẬN CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY
Về Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ;
cơ quan UBKT – Thanh tra huyện và phương án thành lập
Phòng LĐTB Xã hội và Y tế huyện

Ngày 26 tháng 5 năm 2020, tại Phòng họp Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy họp bàn, cho ý kiến đối với Tờ trình số 242-TTr/BTCHU, ngày 19/5/2020 của Ban Tổ chức Huyện ủy về một số nội dung triển khai, tổ chức thực hiện Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ; cơ quan Ủy ban Kiểm tra – Thanh tra huyện và cho ý kiến về Phương án thành lập Phòng LĐTB Xã hội và Y tế huyện Côn Đảo; sau khi thảo luận, Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận như sau:

1. Thống nhất triển khai, tổ chức thực hiện Đề án thành lập cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ, cơ quan Ủy ban Kiểm tra – Thanh tra huyện theo tiến độ được Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo tại Thông báo số 2384-TB/TU, ngày 29/4/2020; đồng thời tập trung một số nội dung sau:

1.1. Về hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ

- Thống nhất đối với các chức danh lãnh đạo của cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ theo đề xuất của Ban Tổ chức Huyện ủy tại Tờ trình số 242-TTr/BTCHU, ngày 19/5/2020.

- Giao HĐND huyện thực hiện thủ tục miễn nhiệm chức danh Trưởng Ban Kinh tế - Xã hội HĐND huyện đối với đồng chí Phan Thanh Biên.

- Giao UBND huyện có văn bản trình HĐND huyện bãi bỏ cơ quan Phòng Nội vụ LĐTB và Xã hội huyện, miễn nhiệm chức danh Ủy viên UBND huyện đối với đồng chí Nguyễn Thụy Nga, bầu bổ sung Ủy viên UBND huyện đối với đồng chí Phan Thanh Biên.

1.2. Về hợp nhất cơ quan Ủy ban Kiểm tra – Thanh tra huyện

- Thống nhất đối với các chức danh lãnh đạo của cơ quan Ủy ban Kiểm tra – Thanh tra huyện theo đề xuất của Ban Tổ chức Huyện ủy tại Tờ trình số 242-TTr/BTCHU, ngày 19/5/2020.

- Tạm thời giữ nguyên chức danh Ủy viên UBND huyện đối với đồng chí Bùi Hữu Thế và Trưởng Ban Pháp chế HĐND huyện đối với đồng chí Châu Vũ.

- Giao UBND huyện có văn bản trình HĐND huyện bãi bỏ cơ quan Thanh tra huyện.

- Sau khi thành lập, giao Ủy ban Kiểm tra tiến hành bầu chức danh Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra đối với đồng chí Bùi Hữu Thế.

- Đối với các khó khăn, vướng mắc theo các ý kiến thảo luận của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy tại cuộc họp: giao Ban Tổ chức Huyện ủy nghiên cứu tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy văn bản trao đổi với Ban Tổ chức Tỉnh ủy để thống nhất.

2. Thống nhất Phương án thành lập Phòng LĐTB Xã hội và Y tế huyện và nhân sự lãnh đạo theo đề xuất của Ban Tổ chức Huyện ủy tại Tờ trình số 242-TTr/BTCHU, ngày 19/5/2020, cụ thể:

- Về biên chế: có 8 biên chế (01 Trưởng phòng và 02 Phó trưởng phòng).

- Về nhân sự lãnh đạo:

+ Bổ nhiệm đồng chí Vũ Đình Võ, hiện là Trưởng Phòng Y tế huyện giữ chức Trưởng phòng Lao động Thương binh Xã hội và Y tế huyện.

+ Bổ nhiệm đồng chí Tổng Thế Tuyên, hiện là Phó Trưởng Phòng Nội vụ Lao động Thương binh và Xã hội huyện giữ chức Phó Trưởng phòng Lao động Thương binh Xã hội và Y tế huyện.

- Giao UBND huyện có văn bản trình HĐND huyện thành lập cơ quan Phòng LĐTB Xã hội và Y tế huyện.

Ban Thường vụ Huyện ủy thông báo kết luận đến các cơ quan, đơn vị huyện biết, thực hiện.

Nơi nhận:

- HĐND huyện,
- UBND huyện,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- UBKT Huyện ủy,
- Các đ/c trong BTV Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng huyện.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Người ký: Nguyễn Hoàng Tùng
Email: Bithu-hucd/hucondao/tuvungtau
/dcs/vn@hucondao
Cơ quan: Huyện ủy Côn Đảo, Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu
Thời gian ký: 29.05.2020 08:57:50 +07:00

Nguyễn Hoàng Tùng

Người ký: Huyện ủy Côn Đảo
Email: hucondao@baria-vungtau.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu
Thời gian ký: 26.03.2020 16:08:57 +07:00

ĐẢNG BỘ TỈNH BÀ RIJA-VŨNG TÀU
HUYỆN ỦY CÔN ĐẢO

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Côn Đảo, ngày 26 tháng 3 năm 2020

*
Số 17-ĐA/HU

ĐỀ ÁN
Thực hiện hợp nhất cơ quan
Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra huyện

Phần thứ nhất
CĂN CỨ, CƠ SỞ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

I. CĂN CỨ, CƠ SỞ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

- Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

- Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Kết luận số 34-KL/TW, ngày 07/8/2018 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương;

- Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

- Nghị định số 113/2018/NĐ-CP, ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

- Chương trình hành động số 19-CTr/TU, ngày 19/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

- Thông báo số 2229-TB/TU, ngày 14/01/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện hợp nhất Ban Tổ chức cấp ủy với Phòng Nội vụ và cơ quan UBKT cấp ủy với Thanh tra huyện;

- Hướng dẫn số 08-HD/UBKTTW, ngày 14/02/2020 của UBKT Trung ương hướng dẫn công tác nhân sự UBKT tại đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng;

- Đề án 09-ĐA/TU, ngày 18/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về sắp xếp tổ chức bộ máy và cán bộ chủ chốt huyện Côn Đảo, giai đoạn 2020-2025, 2021-2026”.

II. THỰC TRẠNG VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ, HOẠT ĐỘNG CỦA CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA HUYỆN ỦY VÀ THANH TRA HUYỆN

1. Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

1.1. Chức năng, nhiệm vụ (Theo Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 27/12/2013 của Ban Bí thư)

- *Chức năng*: Là cơ quan tham mưu, giúp Huyện ủy, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng trong Đảng bộ huyện theo quy định của Điều lệ Đảng và thực hiện các nhiệm vụ do Huyện ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy giao; đồng thời là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng của Huyện ủy.

- *Nhiệm vụ*: Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy có 5 nhóm nhiệm vụ cơ bản: Nghiên cứu, đề xuất; Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát; Thẩm định, thẩm tra; Phối hợp; Thực hiện nhiệm vụ của cơ quan Ủy ban Kiểm tra và một số nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy giao.

1.2. Tổ chức bộ máy, biên chế

a. Số lượng, cơ cấu, chất lượng: Tổng số biên chế được giao: 04; hiện đã bố trí 04 người.

- *Độ tuổi*: Dưới 31 tuổi: 02 người, chiếm 50%; Từ 31 đến 40 tuổi: 01 người, chiếm 25%; Từ 41 đến 50 tuổi: 01 người, chiếm 25%.

- *Trình độ chuyên môn*: Thạc sĩ: 01 người, chiếm 25%; Đại học: 03 người, chiếm 75%.

- *Trình độ lý luận chính trị*: Cao cấp: 02 người, chiếm 50%; Trung cấp: 01 người, chiếm 25%; Đang học Trung cấp: 01 người, chiếm 25%.

- *Tin học*: Chứng chỉ A: 01 người, chiếm 25%. Chứng chỉ B: 03 người, chiếm 75%

- *Ngoại ngữ*: Chứng chỉ B: 03 người, chiếm 75%; Chứng chỉ C: 01 người, chiếm 25%.

b. Bố trí và sử dụng biên chế:

Cơ quan UBKT Huyện ủy gồm Chủ nhiệm, 01 Phó Chủ nhiệm, 01 Ủy viên và 01 Chuyên viên (hiện còn khuyết 01 chức danh Phó Chủ nhiệm)

2. Thanh tra huyện

2.1. Chức năng, nhiệm vụ (Theo Luật Thanh tra năm 2010; Nghị định số 37/2014/NĐ-CP, ngày 05/5/2014 của Chính phủ; Thông tư Liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV, ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ).

- *Chức năng:* Là cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, có chức năng tham mưu, giúp UBND huyện quản lý Nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo phòng, chống tham nhũng; tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật.

- *Nhiệm vụ:*

Thanh tra huyện có 9 nhóm nhiệm vụ cơ bản: Trình UBND huyện ban hành quyết định, chỉ thị về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng; chương trình, biện pháp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính thuộc lĩnh vực quản lý Nhà nước được giao; Trình Chủ tịch UBND huyện kế hoạch thanh tra hàng năm và các chương trình, kế hoạch khác theo quy định của pháp luật; Tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chương trình, kế hoạch sau khi được UBND huyện hoặc Chủ tịch UBND huyện phê duyệt; Thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lĩnh vực thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thủ trưởng cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện trong việc thực hiện pháp luật về thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; Thực hiện nhiệm vụ thanh tra; Thực hiện nhiệm vụ giải quyết khiếu nại, tố cáo; Thực hiện nhiệm vụ công tác phòng chống tham nhũng.

2.2. Tổ chức bộ máy, biên chế

a. Số lượng, cơ cấu, chất lượng: Tổng số biên chế được giao: 03 biên chế và 01 hợp đồng lao động, hiện đã bố trí 04 người.

- *Độ tuổi:* Dưới 31 tuổi: 01 chiếm 33,33%; Từ 31 đến 40 tuổi: 02 người, chiếm 67,67%.

- *Trình độ chuyên môn:* Thạc sĩ: 01 người, chiếm 33,33%; Đại học: 02 người, chiếm 66,67%.

- *Trình độ lý luận chính trị:* Cao cấp: 01 người, chiếm 33,33%; Trung cấp: 01 người, chiếm 33,33%.

- *Tin học*: Chứng chỉ A: 02 người, chiếm 66,67%; Chứng chỉ B: 01 người, chiếm 33,33%.

- *Ngoại ngữ*: Chứng chỉ B: 03 người, chiếm 100%.

(Đối với nhân viên hợp đồng, ký ngắn hạn 06 tháng/năm; trình độ 12/12; tin học văn phòng, thực hiện nhiệm vụ phục vụ và hỗ trợ công tác văn thư)

b. Bố trí và sử dụng biên chế:

Cơ quan Thanh tra huyện gồm: Chánh Thanh tra, 01 Thanh tra viên và 01 chuyên viên. Ngoài biên chế, Thanh tra huyện còn 01 hợp đồng lao động Nghị định 161 của Chính phủ.

3. Chức năng nhiệm vụ tương đồng, khác biệt cơ bản giữa Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra huyện

3.1. Sự tương đồng

- Về chức năng, nhiệm vụ: Vừa là cơ quan tham mưu, giúp việc vừa là cơ quan chuyên môn; cùng thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu, đề xuất giúp cấp ủy, chính quyền cùng cấp lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai, cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực Kiểm tra Đảng và Thanh tra Nhà nước.

- Về tổ chức, bộ máy: Sử dụng chung bộ máy để thực hiện nhiệm vụ, không thành lập các phòng, tổ nghiệp vụ.

- Về đối tượng: Có chung đối tượng kiểm tra, thanh tra là cán bộ, đảng viên.

- Về nội dung: Có chung nội dung kiểm tra, thanh tra là việc chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Thực hiện nhiệm vụ giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân và đảng viên; Tham mưu giúp cấp ủy, chính quyền cùng cấp về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Sau kiểm tra, thanh tra nếu phát hiện vi phạm đều phải xem xét, xử lý trách nhiệm và theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận sau kiểm tra, giám sát, thanh tra.

- Về nguyên tắc hoạt động: Cùng tuân thủ các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; bảo đảm chính xác, khách quan, trung thực, công khai, dân chủ, kịp thời.

- Về quy trình: Cùng trình tự các bước từ khảo sát nắm tình hình, ban hành quyết định, làm rõ các nội dung, kết luận, xử lý hoặc đề nghị xử lý các vi phạm (nếu có) theo thẩm quyền.

*** Một số điểm chung khác**

- Một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cơ bản giống nhau: Được hưởng phụ cấp công vụ (25%); mức phụ cấp thâm niên nghề như nhau.

- Cùng thực hiện nhiệm vụ của một cơ quan hành chính (quản lý biên chế, cán bộ, công chức, thực hiện các chế độ, chính sách, chế độ đãi ngộ, khen thưởng, kỷ luật, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thuộc phạm vi quản lý).

3.2. Sự khác biệt

3.2.1. Đối với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

a. Cơ quan lãnh đạo

- Chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy.
- Chịu sự hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát về chuyên môn của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

- Chức danh lãnh đạo UBKT Huyện ủy theo cơ chế bầu cử.

b. Công tác thi đua khen thưởng

- Đối tượng: Bao gồm tổ chức đảng và đảng viên thuộc đảng bộ huyện.
- Hình thức khen thưởng: Theo quy định của Đảng, Luật thi đua khen thưởng.

c. Tổ chức bộ máy, biên chế: Thuộc khối Đảng.

d. Chế độ chính sách: Phụ cấp trách nhiệm nghề và phụ cấp công vụ.

3.2.2. Đối với Thanh tra huyện

a. Cơ quan lãnh đạo

- Chịu sự lãnh đạo, quản lý của UBND huyện.
- Chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Thanh tra tỉnh.

- Chức danh lãnh đạo Thanh tra theo cơ chế bổ nhiệm.

b. Công tác thi đua khen thưởng

- Đối tượng: Tất cả các đối tượng bao gồm cả tổ chức, cơ quan, đơn vị khối Đảng, MTTQ và Đoàn thể; Khối chính quyền; tổ chức, công dân trên địa bàn huyện.

- Hình thức khen thưởng: Theo Luật Thi đua khen thưởng.

c. Tổ chức bộ máy, biên chế: Thuộc khối Nhà nước.

d. Chế độ chính sách: Phụ cấp công vụ; phụ cấp thanh tra, chế độ trang phục ngành

III. CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

1. Chi bộ

- **Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy:** Có 04 đảng viên sinh hoạt tại Chi bộ 27 trực thuộc Đảng bộ huyện.

- **Thanh tra huyện:** Có 03 đảng viên sinh hoạt tại Chi bộ 12 trực thuộc Đảng bộ huyện

2. Công đoàn

- **Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy:** Có 04 công đoàn viên hiện đang sinh hoạt tại Công đoàn cơ sở Khối Đảng - Chính quyền.

- **Thanh tra huyện:** Có 03 công đoàn viên hiện đang sinh hoạt tại Công đoàn Khối Nội chính.

3. Đoàn thanh niên

- **Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy:** Có 02 đoàn viên hiện đang sinh hoạt tại Chi đoàn Khối Đảng.

- **Thanh tra huyện:** Có 01 đoàn viên hiện đang sinh hoạt tại Chi đoàn Khối Nội chính.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong những năm qua, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Thanh tra huyện luôn tích cực, nỗ lực và chủ động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Công tác tham mưu đạt chất lượng tốt hơn; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đã có nhiều chuyển biến, tác phong và lề lối làm việc nghiêm túc, khẩn trương, phương pháp làm việc có sự đổi mới theo hướng chủ động trong công tác tham mưu. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho cấp ủy, chính quyền huyện thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của huyện.

2. Hạn chế

Tuy Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra huyện thuộc hai hệ thống tổ chức khác nhau; chức năng nhiệm vụ được quy định theo quy định của Ban Bí thư Trung ương (Ủy ban Kiểm tra) hay theo Luật của Quốc hội, Nghị định của Chính phủ, Thông tư, Thông tư liên tịch của các Bộ, Ngành Trung ương (Thanh tra), nhưng trên thực tế triển khai thực hiện nhận thấy có nhiều điểm tương đồng, chỉ khác nhau về sự phân công đối tượng; nếu tồn tại độc lập sẽ dẫn tới lãng phí về nhân lực, mất nhiều thủ tục quy trình trung gian, trùng lặp về nhiệm vụ. Vì vậy, việc hợp nhất 02 cơ quan này là cần thiết nhằm tinh gọn bộ máy, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của 02 cơ quan có nhiệm vụ tương đồng nhau.

Phần thứ hai

QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU VÀ PHƯƠNG ÁN HỢP NHẤT

I. QUAN ĐIỂM

1. Vận dụng sáng tạo, linh hoạt chủ trương, đường lối của Đảng, các quy định của Nhà nước phù hợp với thực tiễn của huyện, mạnh dạn đổi mới tư duy, tạo bước đột phá trong xây dựng mô hình mới, bằng việc thực hiện hợp nhất 02 cơ quan có nhiệm vụ tương đồng, đáp ứng yêu cầu đổi mới hệ thống chính trị.

2. Thực hiện hợp nhất phải đảm bảo tính đồng bộ, liên thông, kết hợp hài hòa giữa ổn định với đổi mới và phát triển, gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ công chức, đảm bảo thực hiện bao quát đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Thanh tra huyện theo quy định. Tiếp tục đổi mới phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan tham mưu về công tác kiểm tra, thanh tra, mô hình mới phải tốt hơn, ưu việt hơn mô hình cũ, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo đánh giá tổ chức, cá nhân.

3. Đề án phải đảm bảo tính sát thực khi xây dựng, khả thi khi vận dụng, hiệu quả trong quá trình vận hành. Tuy nhiên, là mô hình mới được triển khai thực hiện tại huyện nên trong quá trình tổ chức thực hiện có thể điều chỉnh, sắp xếp lại vị trí việc làm, quy trình hoạt động và từng bước lựa chọn cán bộ cho phù hợp với thực tiễn.

II. MỤC TIÊU

- Tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế; nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý, của cơ quan tham mưu công tác tổ chức, cán bộ.

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, thống nhất của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy trong công tác tổ chức, cán bộ.

III. PHƯƠNG ÁN HỢP NHẤT

1. Tên gọi sau khi hợp nhất:

CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA - THANH TRA HUYỆN CÔN ĐẢO

2. Thẩm quyền quyết định hợp nhất: Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

3. Tư cách pháp nhân, con dấu, tài khoản

- Cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện Côn Đảo có tư cách pháp nhân, con dấu riêng.

- Cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện được đảm bảo kinh phí hoạt động, thực hiện dự toán, quyết toán qua Văn phòng huyện; được mở tài khoản tạm giữ và tài khoản tiền gửi thanh toán theo quy định tại Khoản 1, Điều 4, Thông tư số 327/2016/TT-BTC ngày 26/12/2016 của Bộ Tài chính “*quy định việc lập dự toán,*

quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí được trích từ các khoản thu hồi phát hiện qua công tác thanh tra đã thực nộp vào ngân sách Nhà nước".

Được thực hiện chi, thanh quyết toán theo đúng các quy định tài chính hiện hành.

4. Vị trí, chức năng và nhiệm vụ của cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện Côn Đảo

4.1. Vị trí

Là cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện, trực tiếp và thường xuyên là Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện.

4.2. Chức năng, nhiệm vụ

Chức năng, nhiệm vụ của cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện gồm các chức năng của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy theo Điều 5, Quy định 220-QĐ/TW ngày 27/12/2013 của Ban Bí thư *(về chức năng nhiệm vụ tổ chức, bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Quận ủy, Thị ủy, Thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Thành ủy)* và của Thanh tra huyện theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ *(quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh)*; Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV, ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ - Bộ Nội vụ *"hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra Huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh"*, cụ thể như sau:

4.2.1. Chức năng

- Là cơ quan tham mưu, giúp Huyện ủy thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng theo quy định của Điều lệ Đảng.

- Là cơ quan tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện quản lý Nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật.

- Là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng, công tác thanh tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng theo quy định. Chịu sự hướng dẫn trực tiếp về chuyên môn nghiệp vụ của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện giao.

4.2.2. Nhiệm vụ

Cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện có nhiệm vụ tham mưu, giúp việc và là cơ quan thực hiện nhiệm vụ chuyên môn cho Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện về các nội dung sau:

a) Nghiên cứu, tham mưu, đề xuất

- Chuẩn bị chương trình, kế hoạch, nội dung kiểm tra, thanh tra, giám sát, kỷ luật đảng, đề án trình Huyện ủy, UBND huyện, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền; các chỉ thị, nghị quyết, quyết định, quy định, quy chế, kết luận của Huyện ủy, UBND huyện về công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát.

- Tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo Điều 32, Điều lệ Đảng, theo Quy chế làm việc của Ủy ban kiểm tra Huyện ủy và nhiệm vụ do Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy giao.

- Tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, quy định của pháp luật, chương trình, kế hoạch sau khi được cấp ủy, chính quyền phê duyệt.

- Đề xuất, đóng góp ý kiến để ban hành các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết, quyết định về công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát và thi hành kỷ luật, phòng chống tham nhũng; tham gia ý kiến các trường hợp do cơ quan chức năng đề nghị khen thưởng.

- Sơ kết, tổng kết theo quy định.

b) Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát

Thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và các quy định của Đảng; Hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, thi hành kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

c) Thẩm định, thẩm tra

Thẩm định, thẩm tra, tham gia góp ý vào các đề án, văn bản của cơ quan đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội về những nội dung liên quan được giao.

d) Phối hợp

Chủ động phối hợp với các ban Đảng, cơ quan chức năng của huyện, các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy để thực hiện các nhiệm vụ: Theo dõi, giám sát việc thực hiện quy chế làm việc, quy chế quản lý công tác cán bộ, công chức, viên chức; Hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật cho cấp ủy viên và cán bộ, công chức kiểm tra của Huyện và cấp ủy cơ sở và các nhiệm vụ khác do Huyện ủy và UBND huyện giao.

e) Nhiệm vụ chuyên môn

- Kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện chức trách nhiệm vụ của tổ chức và cá nhân. Kiểm tra, thanh tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện.

- Thực hiện nhiệm vụ tiếp nhận, phân loại, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đối với cán bộ, đảng viên, các tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện.

- Thực hiện nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Thực hiện nhiệm vụ về công tác tiếp đảng viên và công dân.

- Quản lý biên chế, công chức, tài chính, tài sản được giao, thực hiện các chế độ, chính sách, chế độ đãi ngộ, khen thưởng, kỷ luật, đào tạo và bồi dưỡng đối với công chức thuộc phạm vi quản lý theo quy định của pháp luật và theo phân cấp của huyện.

- Kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý về thanh tra, kiểm tra của các cấp theo quy định.

- Thực hiện nhiệm vụ khác do Huyện ủy, UBND huyện giao và theo quy định của pháp luật.

5. Thể thức soạn thảo, ban hành văn bản

Các văn bản tham mưu cấp ủy, Ban Thường vụ, Thường trực cấp ủy thì sử dụng thể thức văn bản của Đảng.

Văn bản tham mưu UBND huyện thì sử dụng thể thức văn bản theo quy định của Nhà nước.

Văn bản do Cơ quan Kiểm tra - Thanh tra ban hành thì tùy theo yêu cầu nhiệm vụ sử dụng thể thức văn bản cho phù hợp.

6. Cơ chế làm việc

Cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Huyện ủy (đối với nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong Đảng, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong Đảng), UBND huyện (đối với nhiệm vụ thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật); đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh; vừa là cơ quan tham mưu cho Huyện ủy, UBKT Huyện ủy và UBND huyện, vừa là cơ quan chuyên môn thực hiện các nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng.

7. Tổ chức bộ máy, biên chế của Cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra:

7.1. Tổ chức bộ máy

- *Lãnh đạo*: Chủ nhiệm và 02 Phó Chủ nhiệm. Chủ nhiệm là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, là thành viên UBND huyện.

Việc xác định vị trí việc làm: Được cụ thể hóa bằng Quy chế làm việc và thông báo phân công nhiệm vụ cán bộ, công chức, người lao động thuộc cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện.

7.2. Biên chế

Theo vị trí việc làm được xác định trong Đề án sau khi thực hiện hợp nhất cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra cần **07 biên chế**, trong đó:

* *Chủ nhiệm (là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy)*: Phụ trách chung.

* *Phó Chủ nhiệm 02 đồng chí, gồm có:*

- *Phó Chủ nhiệm Thường trực (là Huyện ủy viên)*: Phụ trách công tác kiểm tra đảng, phòng chống tham nhũng; công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, thi hành kỷ luật và giải quyết khiếu nại tố cáo đối với tổ chức đảng, đảng viên.

- *Phó Chủ nhiệm*: phụ trách công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo của cán bộ, công chức và công dân.

* *Chuyên viên*: 04, thực hiện các nhiệm vụ: công tác nghiệp vụ công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo của cán bộ, đảng viên và công dân, công tác phòng, chống tham nhũng.

8. Tổ chức đảng, đoàn thể của cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra:

8.1. Chi bộ: Thành lập Chi bộ cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra trực thuộc Đảng bộ huyện.

8.2. Công đoàn: Đoàn viên công đoàn sinh hoạt tại Công đoàn cơ sở Khối Đảng - Chính quyền.

8.3. Đoàn thanh niên: Đoàn viên chi đoàn sinh hoạt tại Chi đoàn Khối Đảng

9. Trụ sở: Trước mắt, giữ nguyên trụ sở làm việc như cũ, sau khi xây dựng Trung tâm chính trị - Hành chính huyện sẽ sắp xếp trụ sở làm việc cho phù hợp.

IV. TÍNH KHẢ THI, HIỆU QUẢ, TÁC ĐỘNG CỦA ĐỀ ÁN

1. Xây dựng và triển khai thực hiện Đề án phù hợp với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước trong giai đoạn hiện nay như: Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Đề án được xây dựng trên cơ sở bám sát thực tiễn về chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra. Đề án đã góp phần giải quyết những chức năng, nhiệm vụ tương đồng, trùng lặp nhau của 02 cơ quan Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra; nâng cao hiệu lực, hiệu quả bộ máy, phù hợp với yêu cầu đổi mới.

3. Trước yêu cầu đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của cả hệ thống chính trị, cùng với sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện ủng hộ của Tỉnh, của Huyện; sự thống nhất và quyết tâm chính trị cao của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra, đó chính là cơ sở, là tiền đề vững chắc cơ quan Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra triển khai có hiệu quả Đề án trong thời gian trước mắt và lâu dài.

V. HIỆU QUẢ CỦA VIỆC HỢP NHẤT

1. Về đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng và cải cách hành chính

Việc hợp nhất Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra là một giải pháp quan trọng nhằm cụ thể hóa các Nghị quyết của Đảng trong việc tiếp tục đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng đối với hệ thống chính trị ở địa phương; sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện tinh giản biên chế và cải cách hành chính trong tổ chức bộ máy các cơ quan thuộc huyện; nâng cao chất lượng, hiệu quả đối với cơ quan làm nhiệm vụ tham mưu, tổng hợp, phục vụ. Là tiền đề, cơ sở cho việc đổi mới các cơ quan Đảng, chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng khác.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức bộ máy, chất lượng đội ngũ

- Mô hình tổ chức bộ máy, cán bộ được gọn nhẹ, hiệu lực, hiệu quả; đảm bảo yếu tố liên thông, đồng bộ, khoa học, “*rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm*”; tránh sự trùng chéo chức năng nhiệm vụ.

- Việc sắp xếp lại vị trí việc làm, bố trí lại đội ngũ, thực hiện tinh giản biên chế sẽ góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, tự bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ của mỗi cán bộ, công chức, người lao động. Cán bộ, công chức trong cơ quan hoàn thành nhiệm vụ trên cơ sở phải có sự phối hợp, liên thông, chia sẻ, hỗ trợ trong công việc.

3. Về con người

- Biên chế được giao: 07 biên chế công chức, 01 hợp đồng lao động (Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy: 04 công chức; Thanh tra: 03 biên chế công chức và 01 hợp đồng lao động). Hiện đang sử dụng 07 biên chế công chức.

Do Côn Đảo là huyện với chính quyền một cấp, không có cấp xã, phường nên cán bộ, công chức cấp huyện vừa thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cán bộ, công

chức cấp huyện, vừa thực hiện nhiệm vụ của các bộ, công chức cấp xã. Mặt khác, số lượng biên chế được phân bổ cho 02 cơ quan (Ủy ban Kiểm tra và Thanh tra huyện) còn thiếu so với số lượng khung biên chế tối thiểu theo quy định. Vì vậy, sau khi thực hiện hợp nhất 02 cơ quan Ủy ban Kiểm tra và Thanh tra huyện, kính trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho huyện giữ nguyên số lượng biên chế như hiện nay (*Thực hiện giảm số lượng vị trí cấp trưởng, giảm 01 số lượng vị trí cấp phó, tăng vị trí chuyên viên*)

4. Về kinh tế

- Sẽ giảm kinh phí nhà nước cấp, trang thiết bị làm việc (máy tính, máy in, bàn ghế, văn phòng phẩm...) khi giảm số biên chế và tiết kiệm thời gian.

VI. NHỮNG KHÓ KHĂN VƯỚNG MẮC CỦA VIỆC HỢP NHẤT

1. Việc hợp nhất cơ quan chuyên trách, tham mưu, giúp việc của Huyện ủy với cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện là nội dung mới; biên chế cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động ở các cơ quan đảng, đoàn thể và chính quyền chưa giao cho địa phương quản lý theo cơ chế một tổng biên chế thống nhất.

2. Chưa có sự thay đổi đồng bộ trong mối liên hệ tổng thể về thể chế tổ chức, cán bộ từ tỉnh đến huyện.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình

- Xây dựng dự thảo Đề án (tháng 02/2020).
- Tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan (từ ngày 01 đến ngày 10/3/2020).
- Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, cho ý kiến về dự thảo Đề án (hoàn thành trước ngày 20/3/2020).
- Hoàn chỉnh Đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định phê duyệt Đề án hợp nhất (cuối tháng 03/2020).

2. Tổ chức thực hiện

Sau khi Đề án được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ như sau:

1. Ủy ban nhân dân huyện trình Hội đồng nhân dân huyện quyết định bãi bỏ cơ quan Thanh tra huyện.
2. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra tiến hành kiểm kê tài sản; sắp xếp hồ sơ, tài liệu.
3. Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ huyện quyết định hợp nhất.

Trong quá trình thực hiện Đề án, Ban Thường vụ Huyện ủy sẽ đánh giá, giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh. Đối với những vấn đề không thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Huyện ủy, sẽ xin ý kiến các cơ quan có thẩm quyền của Tỉnh để giải quyết.

Phần thứ ba

NHỮNG ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. KIẾN NGHỊ

Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan chức năng của Tỉnh:

- Hướng dẫn điều chỉnh Đề án vị trí việc làm các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội của huyện cho phù hợp với thực tế, sau khi thực hiện việc hợp nhất các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy với cơ quan chuyên môn thuộc UBND có chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

- Xem xét, điều chỉnh việc phân bổ biên chế cho khối Đảng sau khi hợp nhất Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và Thanh tra (vì biên chế của cơ quan hợp nhất được tính vào biên chế khối Đảng).

- Xem xét, cho huyện được bố trí theo nhân sự hiện có. Sau đó sẽ từng bước bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức phù hợp với Đề án đã được phê duyệt.

- Về mã ngạch công chức của 02 cơ quan Ủy ban kiểm tra và Thanh tra không giống nhau (UBKT Huyện ủy ngạch kiểm tra viên, kiểm tra viên chính, kiểm tra viên cao cấp, mã ngạch 04.025A, 04.024A và 04.023A. Trong khi Thanh tra huyện là Ngạch Thanh tra viên, thanh tra viên chính, thanh tra viên cao cấp, mã ngạch 04.025, 04.024 và 04.023). Vì vậy, đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy kiến nghị cấp có thẩm quyền xếp mã ngạch công chức của hai cơ quan sau khi hợp nhất cho phù hợp.

Ban Thường vụ Huyện ủy kính trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, phê duyệt.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Thường trực HĐND huyện,
- Thường trực UBND huyện,
- UBKT, Văn phòng và các Ban Huyện ủy,
- Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện,
- Lưu Văn phòng huyện.

T/M BAN THƯỜNG VỤ BÍ THƯ

Người ký: Nguyễn Hoàng Tùng
Email: Bithu-hucd/hucondao/tuvungtau/dcs/vn@hucondao
Cơ quan: Huyện ủy Côn Đảo, Tỉnh ủy
Bà Rịa - Vũng Tàu
Thời gian ký: 26.03.2020 16:11:06
+07:00

Nguyễn Hoàng Tùng

**ĐẢNG BỘ TỈNH BÀ RIJA-VŨNG TÀU
HUYỆN ỦY CÔN ĐẢO**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Côn Đảo, ngày 26 tháng 3 năm 2020

Số 18-ĐA/HU

ĐỀ ÁN

Thành lập Ban Tổ chức - Nội vụ huyện trên cơ sở sáp nhập chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực Nội vụ từ Phòng Nội vụ - Lao động Thương binh và Xã hội huyện về Ban Tổ chức Huyện ủy

**Phần thứ nhất
CĂN CỨ, CƠ SỞ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

I. CĂN CỨ, CƠ SỞ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

- Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

- Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Chương trình hành động số 19-CTr/TU, ngày 19/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

- Kế hoạch số 126-KH/HU, ngày 06/4/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Chương trình hành động số 19-CTr/TU, ngày 19/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Thông báo số 2229-TB/TU, ngày 14/01/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện hợp nhất Ban Tổ chức cấp ủy với Phòng Nội vụ và cơ quan UBKT cấp ủy với Thanh tra huyện;

- Đề án 09-ĐA/TU, ngày 18/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về sắp xếp tổ chức bộ máy và cán bộ chủ chốt huyện Côn Đảo, giai đoạn 2020-2025, 2021-2026”.

II. THỰC TRẠNG VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ, HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔ CHỨC HUYỆN ỦY VÀ PHÒNG NỘI VỤ - LAO ĐỘNG -THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI HUYỆN (LĨNH VỰC NỘI VỤ).

1. Ban Tổ chức Huyện ủy

1.1. Chức năng, nhiệm vụ (Theo Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 27/12/2013 của Ban Bí thư).

- *Chức năng*: Là cơ quan tham mưu của Huyện ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy về công tác tổ chức xây dựng Đảng, gồm: tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ của hệ thống chính trị trong huyện. Là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ của Huyện ủy.

- *Nhiệm vụ*: Ban Tổ chức Huyện ủy có 5 nhóm nhiệm vụ cơ bản: Nghiên cứu, đề xuất; Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát; Thẩm định, thẩm tra; Phối hợp; Thực hiện một số nhiệm vụ do Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy giao tham mưu, giúp việc và thực hiện các nhiệm vụ về công tác tổ chức xây dựng Đảng; chuẩn bị, tham gia chuẩn bị nghị quyết đại hội, các nghị quyết, quyết định, chỉ thị, quy định của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy; cụ thể hóa các chủ trương, chính sách, giải pháp về công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ.

1.2. Tổ chức bộ máy, biên chế

a. Số lượng, cơ cấu, chất lượng: Tổng số biên chế được giao: **08** biên chế, hiện đã bố trí **05** biên chế.

- *Độ tuổi*: Dưới 31 tuổi: 01 người, chiếm 20%; Từ 31 đến 40 tuổi: 02 người, chiếm 40%; Từ 41 đến 50 tuổi: 02 người, chiếm 40%.

- *Trình độ chuyên môn*: Đại học: 05 người, chiếm 100%.

- *Trình độ lý luận chính trị*: Cao cấp: 03 người, chiếm 60%; Trung cấp: 01 người, chiếm 20%; Sơ cấp 01 người, chiếm 20%.

- *Tin học*: Chứng chỉ B: 05 người, chiếm 100%.

- *Ngoại ngữ*: Chứng chỉ B1: 01 người, chiếm 20%; Chứng chỉ B: 04 người, chiếm 80%.

b. Bố trí và sử dụng biên chế:

- Lãnh đạo: Trưởng ban và 02 Phó trưởng ban.

- Chuyên viên: 02

2. Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH

2.1. Chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lĩnh vực Nội vụ (Theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP và Thông tư 15/2014/TT-BNV).

- *Chức năng*:

Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện quản lý nhà nước về: Tổ chức bộ máy; vị trí việc làm; biên chế công chức và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức và những người hoạt động không chuyên trách ở khu dân cư, hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tôn giáo; thi đua - khen thưởng; công tác thanh niên.

- *Nhiệm vụ:*

Trình Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện ban hành quyết định, chỉ thị; quy hoạch, kế hoạch dài hạn, năm năm và hàng năm; chương trình, biện pháp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính nhà nước thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước được giao.

Tổ chức thực hiện các văn bản pháp luật, quy hoạch, kế hoạch sau khi được phê duyệt; thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, theo dõi thi hành pháp luật về các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý được giao.

2.2. Tổ chức bộ máy, biên chế

a. *Số lượng, cơ cấu, chất lượng:* Tổng số biên chế được giao: 11 (08 biên chế công chức, 01 biên chế viên chức) và 02 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ. Trong đó:

Biên chế lĩnh vực Nội vụ: 06 biên chế (Hiện đã bố trí 04 biên chế)

- *Độ tuổi:* Dưới 30: 01 người, chiếm 25%; Từ 31 đến 40 tuổi: 02 người, chiếm 50%; Từ 41 đến 50 tuổi: 01 người, chiếm 25%.

- *Trình độ chuyên môn:* Đại học: 04 người, chiếm 100%.

- *Trình độ lý luận chính trị:* Cao cấp: 01 người, chiếm 25%; Trung cấp: 01 người, chiếm 25%; Chưa qua đào tạo: 02 người, chiếm 50%.

- *Tin học:* Chứng chỉ A: 01 người, chiếm 25%; Chứng chỉ B: 03 người, chiếm 75%.

- *Ngoại ngữ:* Chứng chỉ A (Anh văn): 03 người, chiếm 75%; Chứng chỉ khác (TOEIC 620): 01 người, chiếm 25%.

b. *Bố trí và sử dụng biên chế, hợp đồng lĩnh vực Nội vụ:*

- Lãnh đạo: Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

- Chuyên viên: 02

- Hợp đồng lao động theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ để sắp xếp, vệ sinh kho lưu trữ: 01

3. Chức năng nhiệm vụ tương đồng, khác biệt cơ bản giữa Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và Xã hội huyện (lĩnh vực Nội vụ).

3.1. Sự tương đồng

- Cùng tham mưu quản lý về tổ chức, bộ máy; quản lý biên chế đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; công tác thi đua khen thưởng, kê khai tài sản thu nhập.

- Thực hiện quy trình về công tác cán bộ đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Tham mưu công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc huyện.

- Thực hiện công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; cụ thể hoá các văn bản của cấp trên về lĩnh vực tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức theo phân công, phân cấp.

3.2. Sự khác biệt

3.2.1. Đối với Ban Tổ chức Huyện ủy

a. Cơ quan lãnh đạo

- Chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy.

- Chịu sự hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát về chuyên môn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

b. Công tác thi đua khen thưởng

- Đối tượng: Bao gồm tổ chức đảng và đảng viên thuộc Đảng bộ huyện.

- Hình thức khen thưởng: Theo quy định của Đảng, Luật thi đua khen thưởng.

c. Tổ chức bộ máy, biên chế: Thuộc khối Đảng.

d. Chế độ chính sách: Phụ cấp công tác Đảng và phụ cấp công vụ.

3.2.2. Đối với Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và Xã hội huyện (lĩnh vực nội vụ)

a. Cơ quan lãnh đạo

- Chịu sự lãnh đạo, quản lý của UBND huyện.

- Chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ.

b. Công tác thi đua khen thưởng

- Đối tượng: Tất cả các đối tượng bao gồm cả tổ chức, cơ quan, đơn vị khối Đảng, MTTQ và Đoàn thể; Khối chính quyền; tổ chức, công dân trên địa bàn huyện.

- Hình thức khen thưởng: Theo Luật Thi đua khen thưởng.

c. Tổ chức bộ máy, biên chế: Thuộc khối Nhà nước.

d. Chế độ chính sách: Phụ cấp công vụ.

e. Các nhiệm vụ khác: Cải cách hành chính; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức và những người hoạt động không chuyên trách ở khu dân cư; hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tôn giáo; thi đua - khen thưởng; công tác thanh niên.

III. CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

1. Chi bộ

- **Ban Tổ chức Huyện ủy:** Có 05 đảng viên đang sinh hoạt tại chi bộ 27 trực thuộc Đảng bộ huyện.

- **Chi bộ Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH:** Có 10 đảng viên (có 06 đảng viên công tác lĩnh vực nội vụ) là Chi bộ trực thuộc Đảng bộ huyện.

2. Công đoàn

- **Ban Tổ chức Huyện ủy:** Thuộc Công đoàn cơ sở khối Đảng (05 công đoàn viên).

- **Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH:** Công đoàn cơ sở Khối nội vụ có 10 công đoàn viên (06 đoàn viên công tác lĩnh vực Nội vụ).

3. Đoàn thanh niên

- **Ban Tổ chức Huyện ủy:** Sinh hoạt chung với Chi đoàn khối Đảng (01 đoàn viên).

- **Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và Xã hội huyện:** Sinh hoạt chung với Chi đoàn Văn phòng HĐND và UBND huyện (03 đoàn viên)

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong những năm qua, các cơ quan luôn tích cực, nỗ lực và chủ động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Công tác tham mưu đạt chất lượng tốt hơn; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đã có nhiều chuyển biến, tác phong và lề lối làm việc nghiêm túc, khẩn trương, phương pháp làm việc có sự đổi mới theo hướng chủ động trong công tác tham mưu. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho cấp ủy,

chính quyền huyện thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của huyện.

2. Hạn chế:

Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và Xã hội huyện (*chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực nội vụ*) thuộc hai hệ thống tổ chức khác nhau; chức năng nhiệm vụ theo quy định của Ban Bí thư Trung ương (Ban Tổ chức) hay theo nghị định của Chính phủ (lĩnh vực Nội vụ), nhưng trên thực tế khi triển khai thực hiện nhận thấy có nhiều điểm tương đồng, chỉ khác nhau về sự phân công đối tượng; nếu tồn tại độc lập sẽ dẫn tới lãng phí về nhân lực, mất nhiều thủ tục quy trình trung gian, trùng lặp về nhiệm vụ. Vì vậy, việc sáp nhập chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực nội vụ là cần thiết nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động.

Phần thứ hai

QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU VÀ PHƯƠNG ÁN

I. QUAN ĐIỂM

1. Thực hiện sáp nhập phải đảm bảo tính đồng bộ, liên thông, kết hợp hài hòa giữa ổn định với đổi mới và phát triển, gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ công chức, đảm bảo thực hiện bao quát đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ của Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và Xã hội (*chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực Nội vụ*) theo quy định. Tiếp tục đổi mới phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan tham mưu về công tác cán bộ, mô hình mới phải tốt hơn, ưu việt hơn mô hình cũ, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo đánh giá tổ chức, cá nhân.

2. Đề án phải đảm bảo tính sát thực khi xây dựng, khả thi khi vận dụng, hiệu quả trong quá trình vận hành. Tuy nhiên, là mô hình mới được triển khai thực hiện tại huyện nên trong quá trình tổ chức thực hiện có thể điều chỉnh, sắp xếp lại vị trí việc làm, quy trình hoạt động và từng bước lựa chọn cán bộ cho phù hợp với thực tiễn.

II. MỤC TIÊU

- Tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý, của cơ quan tham mưu công tác tổ chức, cán bộ.

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, thống nhất của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy trong công tác tổ chức, cán bộ.

III. PHƯƠNG ÁN SÁP NHẬP

1. Tên gọi sau khi sáp nhập

BAN TỔ CHỨC - NỘI VỤ HUYỆN CÔN ĐẢO

2. Thẩm quyền quyết định: Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

3. Tư cách pháp nhân, con dấu, tài khoản

- Ban Tổ chức - Nội vụ huyện Côn Đảo có tư cách pháp nhân, con dấu riêng.
- Kinh phí hoạt động do Văn phòng huyện đảm bảo theo quy định.

4. Vị trí, chức năng và nhiệm vụ của Ban Tổ chức - Nội vụ huyện Côn Đảo.

4.1. Vị trí

Là cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện, trực tiếp và thường xuyên là Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện.

4.2. Chức năng, nhiệm vụ

Chức năng, nhiệm vụ của Ban Tổ chức - Nội vụ gồm các chức năng của Ban Tổ chức Huyện ủy theo Điều 4, Quy định 220-QĐ/TW ngày 27/12/2013 của Ban Bí thư (*về chức năng nhiệm vụ tổ chức, bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Quận ủy, Thị ủy, Thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Thành ủy*) và chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về Nội vụ theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ (*quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh*); Thông tư số 15/2014/TT-BNV ngày 31/10/2014 của Bộ Nội vụ (*hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nội vụ thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Phòng Nội vụ thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh*), cụ thể như sau:

4.2.1. Chức năng

Là cơ quan tham mưu giúp Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện về các mặt công tác gồm: Công tác tổ chức, cán bộ, tổ chức đảng, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ; tổ chức bộ máy, biên chế, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan Đảng, đoàn thể, cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở khu dân cư; công tác cải cách hành chính; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; thi đua - khen thưởng; công tác thanh niên.

Chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện, đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ.

4.2.2. Nhiệm vụ

Ban Tổ chức - Nội vụ có nhiệm vụ tham mưu, giúp việc và là cơ quan thực hiện nhiệm vụ chuyên môn cho Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện về các nội dung sau:

a) Nghiên cứu, tham mưu, đề xuất

Chuẩn bị hoặc tham gia chuẩn bị các nghị quyết, quyết định, chỉ thị, quy định, chương trình, kế hoạch của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ.

Trình Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện ban hành các quyết định, chỉ thị; quy hoạch, kế hoạch dài hạn, năm năm và hằng năm; chương trình, biện pháp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được giao, đồng thời tổ chức thực hiện khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Tham mưu xây dựng các đề án về tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ đảng thuộc thẩm quyền quyết định của Huyện ủy, Ban Thường vụ và các Đề án về thành lập, tổ chức lại, sáp nhập, hợp nhất, chia tách, giải thể các cơ quan khối Đảng, Đoàn thể, cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;

Trình Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện kế hoạch biên chế cán bộ, công chức, viên chức, kế hoạch số lượng người làm việc hằng năm của các cơ quan Đảng, đoàn thể, cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, đồng thời trình Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

Tham mưu về công tác cán bộ, công chức thuộc diện Ban Thường vụ, Huyện ủy quản lý; quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước;

Trình Ban Thường vụ Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định việc tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho từ chức, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu, thực hiện chế độ tiền lương, chế độ đãi ngộ và các chế độ, chính sách khác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định của pháp luật và phân cấp của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và thực hiện chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách cấp ở khu dân cư theo quy định;

Trình Thường trực Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xây dựng đề án vị trí việc làm, cơ cấu chức danh công chức, viên chức hoặc đề án điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu chức danh công chức, viên chức theo quy định của pháp luật và theo chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Đồng thời trình Thường trực Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện thực hiện việc sử dụng, quản lý vị trí việc làm và cơ cấu chức danh công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định.

Tổng hợp, báo cáo biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị thẩm quyền quản lý theo quy định của pháp luật;

Thực hiện công tác quản lý hồ sơ, công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật và theo phân cấp;

Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện tổ chức và hướng dẫn công tác bầu cử đại biểu Quốc hội, bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp trên địa bàn; trình Hội đồng nhân dân huyện bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các thành viên khác của Ủy ban nhân dân huyện;

Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê chuẩn kết quả bầu cử, phê chuẩn việc miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ủy ban nhân dân huyện theo quy định của pháp luật;

Xây dựng đề án liên quan đến việc thành lập, giải thể, sáp nhập, chia tách, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính, đổi tên đơn vị hành chính, phân loại đơn vị hành chính trong địa bàn để Ủy ban nhân dân huyện trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; quản lý hồ sơ, mốc, chỉ giới, bản đồ địa giới hành chính của huyện theo quy định của pháp luật;

Trình Ủy ban nhân dân huyện các biện pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức trên địa bàn huyện; thực hiện công tác tổng hợp, báo cáo về cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức ở địa phương theo quy định;

Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện quản lý nhà nước về tổ chức và hoạt động của hội, quỹ xã hội, quỹ từ thiện trên địa bàn theo quy định của pháp luật và theo ủy quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh;

Thực hiện công tác báo cáo, thống kê về văn thư, lưu trữ theo quy định của pháp luật;

Tham mưu cho Thường trực Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện chính sách khen thưởng của Đảng và Nhà nước trên địa bàn huyện; làm nhiệm vụ Thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện; quản lý và sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng theo quy định của pháp luật;

Tổ chức triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển thanh niên và công tác thanh niên.

b) Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát

Hướng dẫn nghiệp vụ công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ, thi hành Điều lệ Đảng cho đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức của cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện; công tác phát triển đảng viên; giới thiệu sinh hoạt đảng; giải quyết khiếu nại xoá tên đảng viên và vấn đề đảng tịch cho đảng viên; công tác quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên;

Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định của pháp luật;

Hướng dẫn và tổ chức triển khai thực hiện các đề án, văn bản liên quan đến công tác địa giới hành chính, phân loại đơn vị hành chính sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

Hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở xã, thị trấn, ở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn và việc thực hiện công tác dân vận của chính quyền theo quy định;

Hướng dẫn thành lập, giải thể, sáp nhập và kiểm tra, tổng hợp, báo cáo về hoạt động của khu dân cư trên địa bàn huyện theo quy định; thực hiện việc bồi dưỡng công tác cho cấp trưởng, cấp phó của khu dân cư theo quy định;

Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các chế độ, quy định về văn thư, lưu trữ của Nhà nước và của tỉnh đối với các cơ quan, tổ chức ở huyện theo quy định của pháp luật;

Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch, nội dung thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện; xây dựng, quản lý và sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng theo quy định của pháp luật;

Hướng dẫn, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh niên và công tác thanh niên theo quy định; giải quyết những vấn đề liên quan đến thanh niên, công tác thanh niên theo quy định và theo phân cấp;

Hướng dẫn và tổ chức triển khai thực hiện các đề án, văn bản liên quan đến công tác địa giới hành chính, phân loại đơn vị hành chính sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

c) Thẩm định, thẩm tra

Các đề án, văn bản về tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ của cấp uỷ cơ sở, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị trực thuộc Huyện uỷ trước khi trình Huyện uỷ, Ban

Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện.

Tham mưu, thẩm định, thẩm tra trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ về nhân sự dự kiến quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, thực hiện chính sách cán bộ theo phân cấp quản lý và danh sách kết nạp đảng viên.

Thẩm tra, xác minh đối với cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên có vấn đề về chính trị theo quy định và thẩm định hồ sơ xoá tên trong danh sách đảng viên ra khỏi đảng.

Thẩm định đề án, văn bản về tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức của huyện.

Thẩm định về nội dung đối với dự thảo các văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện.

Thẩm định đề án thành lập, tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quyết định của Ủy ban nhân dân huyện theo quy định của pháp luật và theo phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh;

Thẩm định việc thành lập, kiện toàn, sáp nhập, giải thể các tổ chức phối hợp liên ngành thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện theo quy định của pháp luật.

Thẩm định, trình Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện kế hoạch biên chế công chức, kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm của các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện để Ủy ban nhân dân huyện trình Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định;

d) Phối hợp

Phối hợp với các ban Đảng, cấp uỷ, tổ chức Đảng trực thuộc Huyện ủy trong công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ.

Phối hợp với các ban Đảng, các cơ quan trực thuộc chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện việc thực hiện, cụ thể hoá các quyết định, quy định của cấp trên về lĩnh vực tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, bảo vệ chính trị nội bộ theo phân công, phân cấp; hướng dẫn xây dựng và kiểm tra, giám sát thực hiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các cấp uỷ trực thuộc; các phòng, ban chuyên môn thuộc UBND huyện;

Phối hợp với các cơ quan chuyên môn cùng cấp để thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn theo phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh và theo quy định của pháp luật;

Phối hợp với các cơ quan liên quan và các tổ chức khác của thanh niên trong việc thực hiện hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền thực hiện cơ chế, chính sách đối với thanh niên và công tác thanh niên theo quy định.

5. Thể thức soạn thảo, ban hành văn bản

Các văn bản tham mưu cấp ủy, ban thường vụ, thường trực cấp ủy thì sử dụng thể thức văn bản của Đảng.

Văn bản tham mưu UBND huyện thì sử dụng thể thức văn bản theo quy định của Nhà nước.

Văn bản do Ban Tổ chức - Nội vụ ban hành thì tùy theo yêu cầu nhiệm vụ sử dụng thể thức văn bản cho phù hợp.

6. Cơ chế làm việc

Ban Tổ chức - Nội vụ chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Huyện ủy, UBND huyện; đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ; vừa là cơ quan tham mưu cho Huyện ủy và UBND huyện, vừa là cơ quan chuyên môn thực hiện các nghiệp vụ về công tác tổ chức và nội vụ.

7. Tổ chức bộ máy, biên chế của Ban Tổ chức - Nội vụ

7.1. Tổ chức bộ máy

- *Lãnh đạo*: Trưởng ban và 02 phó ban. Trưởng ban là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, là thành viên UBND huyện.

Việc xác định vị trí việc làm: Được cụ thể hóa bằng Quy chế làm việc và thông báo phân công nhiệm vụ cán bộ, công chức và người lao động của cơ quan Ban Tổ chức - Nội vụ huyện.

7.2. Biên chế

Theo vị trí việc làm được xác định trong Đề án sau khi thực hiện sáp nhập Ban Tổ chức - Nội vụ huyện cần **12 biên chế**, trong đó:

* *Trưởng Ban (là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy)*: Phụ trách chung và công tác tổ chức, cán bộ; công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

* *Phó Trưởng Ban 02 đồng chí, gồm có:*

- *Phó Trưởng ban thường trực (là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện)*: Phụ trách công tác tổ chức cán bộ, bộ máy, biên chế; giúp đồng chí Trưởng Ban trong công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, bố trí cán bộ; quản lý công chức, viên chức khối Đảng, đoàn thể và chính quyền. Phụ trách công tác tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; giúp đồng chí Trưởng Ban trong công tác bảo vệ sức khỏe cán bộ; quản lý phần mềm cơ sở dữ liệu cán bộ, công

chức, viên chức, đảng viên và đánh giá cán bộ; công tác chính sách cán bộ, công chức, viên chức.

- *Phó Trưởng Ban phụ trách lĩnh vực nội vụ*: Phụ trách công tác xây dựng chính quyền; quản lý địa giới hành chính; công tác cải các hành chính; tôn giáo, công tác thi đua khen thưởng; quản lý nhà nước về tổ chức của hội, tổ chức phi chính phủ; công tác quản lý nhà nước về thanh niên; công tác dân vận của chính quyền; công tác thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp; công tác văn thư lưu trữ; công tác hành chính của Ban và một số nhiệm vụ khác.

* *Chuyên viên*: 09, thực hiện các nhiệm vụ: công tác tổ chức cán bộ, bộ máy, biên chế cán bộ, công chức, viên chức; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; công tác bảo vệ chính trị nội bộ; chính sách cán bộ, công chức, viên chức; đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng chính quyền; cải các hành chính, tôn giáo; quản lý hội, tổ chức phi chính phủ, công tác thanh niên; dân vận chính quyền; thi đua khen thưởng; địa giới hành chính; những người hoạt động không chuyên trách ở khu dân cư... phụ trách công tác văn thư, lưu trữ Nhà nước.

8. Tổ chức đảng, đoàn thể của Ban Tổ chức - Nội vụ

8.1. Chi bộ: Thành lập Chi bộ Ban Tổ chức - Nội vụ huyện trực thuộc Đảng bộ huyện.

8.2. Công đoàn: Đoàn viên công đoàn sinh hoạt công đoàn chung với Công đoàn khối Đảng - Chính quyền.

8.3. Đoàn thanh niên: Đoàn viên Chi đoàn sinh hoạt chi đoàn chung với Chi đoàn khối Đảng.

Phần thứ ba

ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG, HIỆU QUẢ CỦA VIỆC SÁP NHẬP

I. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG

1. Xây dựng và triển khai thực hiện Đề án phù hợp với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước trong giai đoạn hiện nay như: Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Đề án được xây dựng trên cơ sở bám sát thực tiễn về chức năng, nhiệm vụ của Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH (*chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực Nội vụ*). Đề án đã góp phần giải quyết

những chức năng, nhiệm vụ tương đồng, trùng lặp nhau góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả bộ máy, phù hợp với yêu cầu đổi mới.

3. Trước yêu cầu đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của cả hệ thống chính trị, cùng với sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện ủng hộ của Tỉnh, của Huyện; sự thống nhất và quyết tâm chính trị cao của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động Ban Tổ chức - Nội vụ, đó chính là cơ sở, là tiền đề vững chắc để Ban Tổ chức - Nội vụ triển khai có hiệu quả Đề án trong thời gian trước mắt và lâu dài.

II. HIỆU QUẢ CỦA VIỆC SÁP NHẬP

1. Về đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng và cải cách hành chính

Việc sáp nhập chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực Nội vụ từ Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH về Ban Tổ chức Huyện ủy là một giải pháp quan trọng nhằm cụ thể hóa các Nghị quyết của Đảng trong việc tiếp tục đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng đối với hệ thống chính trị ở địa phương; sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện tinh giản biên chế và cải cách hành chính trong tổ chức bộ máy các cơ quan thuộc huyện; nâng cao chất lượng, hiệu quả đối với cơ quan làm nhiệm vụ tham mưu. Là tiền đề, cơ sở cho việc đổi mới các cơ quan Đảng, chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng khác.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức bộ máy, chất lượng đội ngũ

- Mô hình tổ chức bộ máy, cán bộ được gọn nhẹ, hiệu lực, hiệu quả; đảm bảo yếu tố liên thông, đồng bộ, khoa học, “*rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm*”, tránh sự trùng chéo chức năng nhiệm vụ.

- Việc sắp xếp lại vị trí việc làm, bố trí lại đội ngũ sẽ góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, tự bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ của mỗi cán bộ, công chức. Cán bộ, công chức trong cơ quan hoàn thành nhiệm vụ trên cơ sở phải có sự phối hợp, liên thông, chia sẻ, hỗ trợ trong công việc.

3. Về con người

Biên chế được giao: 12 biên chế công chức (Ban Tổ chức Huyện ủy: 06 công chức; Nội vụ: 06 biên chế công chức. Hiện đang sử dụng 10 biên chế công chức.

Sau khi sáp nhập chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực Nội vụ về Ban Tổ chức Huyện ủy, kính đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho giữ nguyên số lượng biên chế như hiện nay (*Thực hiện giảm vị trí cấp trưởng, giảm số lượng vị trí cấp phó, tăng vị trí chuyên viên*).

4. Về kinh tế

Sẽ giảm kinh phí nhà nước cấp, trang thiết bị làm việc (phòng làm việc, máy tính, máy in, bàn ghế, văn phòng phẩm, điện, nước...)

III. THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN

1. Việc sáp nhập chức năng quản lý nước về lĩnh vực Nội vụ từ Phòng Nội vụ - LĐTB và XH về Ban Tổ chức Huyện ủy là nội dung mới; biên chế cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động ở các cơ quan đảng, đoàn thể và chính quyền chưa giao cho địa phương quản lý theo cơ chế một tổng biên chế thống nhất.

2. Chưa có sự thay đổi đồng bộ trong mối liên hệ tổng thể về thể chế tổ chức, cán bộ từ tỉnh đến huyện.

Phần thứ tư

TỔ CHỨC THỰC HIỆN, KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

I. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình thực hiện

- Xây dựng dự thảo Đề án (tháng 02/2020).
- Tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan (từ ngày 01 đến ngày 10/3/2020).
- Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, cho ý kiến về dự thảo Đề án (hoàn thành trước 20/3/2020).
- Hoàn chỉnh Đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định phê duyệt Đề án (cuối tháng 3/2020).

2. Trách nhiệm thực hiện

Sau khi Đề án được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ như sau:

- Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy trình Ban chấp hành Đảng bộ huyện quyết định thành lập.
- Ủy ban nhân dân huyện trình HĐND huyện quyết định bãi bỏ Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH huyện và quyết định thành lập Phòng LĐ - TB - XH và Y tế huyện.
- Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ - Lao động - Thương binh và XH tiến hành kiểm kê tài sản; sắp xếp hồ sơ, tài liệu; chọn địa điểm làm việc phù hợp để thuận lợi trong quá trình hoạt động. Hoàn thành và đi vào hoạt động trong Quý II/2020.

Trong quá trình thực hiện Đề án, Ban Thường vụ Huyện ủy sẽ đánh giá, giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh. Đối với những vấn đề không thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Huyện ủy sẽ xin ý kiến các cơ quan có thẩm quyền của Tỉnh để giải quyết.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan chức năng của Tỉnh:

1. Hướng dẫn điều chỉnh Đề án vị trí việc làm các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội của huyện cho phù hợp với thực tế, sau khi thực hiện việc sáp nhập các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy với cơ quan chuyên môn thuộc UBND có chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

2. Xem xét, điều chỉnh việc phân bổ biên chế cho khối Đảng sau khi thành lập Ban Tổ chức - Nội vụ (vì biên chế của cơ quan sáp nhập được tính vào biên chế khối Đảng).

3. Xem xét, cho huyện được bố trí theo nhân sự hiện có. Sau đó sẽ từng bước bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức cho phù hợp.

Ban Thường vụ Huyện ủy kính trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, phê duyệt.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Thường trực HĐND huyện,
- Thường trực UBND huyện,
- UBKT, Văn phòng và các Ban Huyện ủy,
- Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện,
- Lưu Văn phòng huyện.

T/M BAN THƯỜNG VỤ BÍ THƯ

Người ký: Nguyễn Hoàng Tùng
Email: Bithu-hucd/hucondao/tuvungtau/dcs/vn@hucondao
Cơ quan: Huyện ủy Côn Đảo, Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu
Thời gian ký: 26.03.2020 16:10:25
+07:00

Nguyễn Hoàng Tùng

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN CÔN ĐẢO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /NQ-HĐND

Côn Đảo, ngày tháng năm 2020

NGHỊ QUYẾT

**Về việc bãi bỏ Phòng Nội vụ - Lao động – Thương binh
và Xã hội huyện, Thanh tra huyện Côn Đảo**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN CÔN ĐẢO
KHÓA XI, KỲ HỌP THỨ MƯỜI BẢY (KỲ HỌP CHUYÊN ĐỀ)**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 1411-QĐ/TU ngày 29/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bà Rịa – Vũng Tàu về việc phê duyệt Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy với Thanh tra huyện;

Căn cứ Quyết định số 1431-QĐ/TU ngày 29/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bà Rịa – Vũng Tàu về việc phê duyệt Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ huyện;

Căn cứ Thông báo số 845-TB/HU ngày 26/5/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận về Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức – Nội vụ; cơ quan UBKT – Thanh tra huyện và phương án thành lập Phòng LĐTB Xã hội và Y tế huyện;

Theo đề nghị của Ủy ban nhân dân huyện Côn Đảo tại Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng năm 2020 về việc bãi bỏ Phòng Nội vụ - Lao động – Thương binh và Xã hội, Thanh tra huyện; Báo cáo thẩm tra của Ban pháp chế Hội đồng nhân dân huyện và ý kiến thảo luận của Đại biểu Hội đồng nhân dân huyện tại kỳ họp vào ngày tháng 6 năm 2020,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Bãi bỏ hai cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện là Phòng Nội vụ - Lao động – Thương binh và Xã hội, Thanh tra huyện để thực hiện Quyết định số 1411-QĐ/TU ngày 29/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy với Thanh tra huyện, Quyết định số 1431-QĐ/TU ngày 29/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt Đề án thí điểm hợp nhất cơ quan Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ huyện, kể từ ngàytháng 6 năm 2020.

Điều 2. Giao Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, các Ban của Hội đồng nhân dân huyện, các Tổ đại biểu và Đại biểu Hội đồng nhân dân huyện có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện Côn Đảo khóa XI, Kỳ họp thứ Mười bảy (kỳ họp chuyên đề) thông qua ngày ... tháng 6 năm 2020 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày thông qua./.

Nơi nhận:

- TTr. HĐND, UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tư pháp, Sở Nội vụ tỉnh;
- TTr. Huyện ủy;
- UBND huyện;
- Ban TTr. UBMTTQVN huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Công TTĐT của HĐND huyện;
- Lưu:VT.

CHỦ TỊCH