

Số: 62/BC-MNSH

Côn Đảo, ngày 12 tháng 8 năm 2021

BÁO CÁO

Công tác chuẩn bị khai giảng năm học 2020 - 2021

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-BKTXH, ngày 22/7/2021 của Ban Kinh tế - Xã hội HĐND huyện Kế hoạch giám sát Phòng Giáo dục - Đào tạo và các cơ sở Giáo dục trên địa bàn huyện về công tác chuẩn bị khai giảng năm học 2021 – 2022.

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2020 – 2021 và công tác chuẩn bị cho năm học 2021 – 2022, trường mầm non Sen Hồng báo cáo như sau:

I. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2020 – 2021

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2020 – 2021

Trong năm học 2020 - 2021 trường mầm non Sen Hồng đã thực hiện đúng chương trình chăm sóc giáo dục trẻ theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và hướng dẫn của Sở GDĐT. Không ngừng cải tạo môi trường trong và ngoài lớp xanh, sạch, đẹp, an toàn, tạo cơ hội cho trẻ được khám phá, trải nghiệm và học tập tốt. Thu hút trẻ đến trường và duy trì sĩ số học sinh từ đầu đến cuối năm học; làm tốt công tác phối hợp giáo dục giữa nhà trường, gia đình và xã hội.

Coi trọng việc rèn luyện, giáo dục phẩm chất đạo đức cho đội ngũ giáo viên, nhân viên. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nhà trường. Thực hiện tốt công tác giảng dạy theo chương trình giáo dục mầm non mới, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của trẻ. Lồng ghép các nội dung giáo dục vào các hoạt động hàng ngày một cách hiệu quả.

Công tác nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ luôn được nhà trường quan tâm thực hiện tốt; kết quả chăm sóc, giáo dục cuối năm học 2019 – 2020 đều đạt và vượt tất cả các chỉ tiêu đề ra trong năm học.

*** Công tác huy động trẻ:**

Mặc dù trong năm học, trường gặp rất nhiều khó khăn trong công tác nhân sự, thiếu nhiều giáo viên, tuy nhiên trường vẫn đảm bảo thực hiện tốt công tác huy động trẻ ra lớp đạt chỉ tiêu đề ra trong năm học 2020 – 2021 là 285 trẻ/12 nhóm, lớp:

+ Nhà trẻ: 06 nhóm : 116 trẻ.

+ Mẫu giáo: 06 lớp : 169 trẻ (trẻ 5 tuổi 02 lớp 64 trẻ).

*** Kết quả chăm sóc - nuôi dưỡng:**

- Trường thực hiện nghiêm việc xây dựng khẩu phần ăn khoa học trên phần mềm dinh dưỡng được Bộ GDĐT thẩm định. Thực hiện nghiêm việc ký kết hợp đồng mua

bán thực phẩm; kiểm soát chặt chẽ nguồn thực phẩm đưa vào nhà trường, thực hiện đúng các quy định về vệ sinh an toàn thực phẩm...

- Bộ phận bán trú và các nhóm, lớp chủ động xây dựng kế hoạch chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ; tăng cường kết hợp hoạt động giáo dục dinh dưỡng, sức khỏe với các hoạt động thể lực nhằm giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng, không chế tỷ lệ trẻ thừa cân, béo phì.

Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể thấp còi đầu năm 14/285 trẻ, tỉ lệ 4,9%; Cuối năm 10/285 trẻ tỉ lệ còn 3,5%. Suy dinh dưỡng thể nhẹ cân đầu năm 06/285 trẻ, tỉ lệ 2.1%; Cuối năm 03/285 trẻ, tỷ lệ 1,05%.

- Duy trì thực hiện tốt Đề án “Sữa học đường” cho trẻ trong nhà trường; đảm bảo việc tổ chức cho trẻ uống sữa học đường vào buổi sáng để cung cấp đủ năng lượng, bổ sung canxi, tốt cho sự phát triển của trẻ. Mỗi trẻ uống đủ 16 hộp/tháng, uống đủ 9 tháng/năm (*nhà nước 8 hộp, phụ huynh đóng góp 8 hộp*), trẻ nghỉ học được uống bù ngay trong tháng; đảm bảo công tác báo cáo đầy đủ, kịp thời về Phòng GD&ĐT theo quy định.

* Kết quả chăm sóc sức khỏe cho trẻ:

- Trong năm học, trường đã phối hợp TTYTQDY huyện thực hiện công tác vệ sinh, tẩy trùng trường, lớp học, đồ dùng, đồ chơi và các yêu cầu về phòng chống dịch Covid-19 của Chính phủ theo hướng dẫn của Bộ Y tế, Bộ GD&ĐT (phun thuốc khử khuẩn toàn trường 3 lần trong năm học), ngoài ra trường cũng được Trung tâm cấp hỗ trợ Cloramil B để thực hiện công tác vệ sinh trường lớp (trong năm học được cấp 02 lần với 7 kg Cloramil B).

Trong năm học trường liên hệ TTYT quân dân y thực hiện khám sức khỏe chuyên khoa cho 100% trẻ trong trường theo Nghị quyết số 05/2020/NQ-HĐND ngày 04/8/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ khám sức khỏe cho học sinh.

- Thực hiện nghiêm túc các biện pháp theo dõi, chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, phòng chống suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì cho trẻ. Đảm bảo 100% trẻ đến trường được kiểm tra sức khỏe và đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế Thế giới.

* Kết quả công tác giáo dục:

- Trong năm học 2020 - 2021, trường đã tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình giáo dục trẻ theo quy định của Bộ GD&ĐT và thực hiện đúng sự chỉ đạo của Sở, Phòng GD&ĐT. Trẻ được tham gia đầy đủ các hoạt động như: Hoạt động chơi tập ở nhà trẻ, hoạt động học ở mẫu giáo; Hoạt động chơi ngoài trời; Hoạt động chơi ở góc; Hoạt động mọi lúc và mọi nơi. Được đánh giá hàng ngày, cuối chủ đề, theo giai đoạn nhằm có biện pháp giáo dục phù hợp với khả năng của từng trẻ. Trẻ 3 - 4 tuổi, 4 - 5 tuổi và 5 - 6 tuổi được đánh giá theo Bộ chuẩn phát triển trẻ theo quy định của Sở giáo dục và Đào tạo (mỗi trẻ được đánh các mục tiêu/5 lĩnh vực phát triển).

=> Kết quả đạt được cuối năm:

+ Tỷ lệ chuyên cần: 91,99% (NT: 87,54%; MG: 94,95%; 5 - 6 tuổi: 95,6%).

+ Tỷ lệ bé ngoan: 79,80% (NT: 72,18%; MG: 87,43%).

+ Tỷ lệ Cháu ngoan Bác Hồ 41,41 % (NT: 36,3%; MG: 46,53 %). Khối 5 – 6 tuổi đạt 50%.

+ Tỷ lệ trẻ 5 tuổi hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non đạt 100% (64 trẻ).

+ Trong năm học, trường phối hợp với Trung tâm ngoại ngữ Magic Island tổ chức cho trẻ làm quen với Tiếng Anh (mỗi tháng trẻ được học 8 tiết) căn cứ chương trình học đã được Sở GDĐT thẩm định. Hình thức tổ chức xã hội hóa theo nhu cầu của phụ huynh và khả năng của trẻ. Với phương pháp và hình thức dạy phù hợp với trẻ giúp trẻ rất hứng thú, tích cực trong quá trình học tập.

- Nâng cao năng lực cho đội ngũ giáo viên:

+ Đội ngũ giáo viên không ngừng sáng tạo, nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN, tăng cường đổi mới phương pháp giáo dục theo quan điểm “Lấy trẻ làm trung tâm”. Trong thời gian trẻ nghỉ học do dịch bệnh Covid-19, trường chỉ đạo, hướng dẫn giáo viên chủ động cung cấp bài học, xây dựng các video hỗ trợ phụ huynh dạy trẻ trong khi trẻ nghỉ học ở nhà.

+ Tổ chức Hội thi “Giáo viên dạy giỏi” cấp trường, kết quả có 06 giáo viên đạt “Giáo viên dạy giỏi” cấp trường; tham gia Hội thi “Giáo viên dạy giỏi” cấp huyện, cấp tỉnh năm học 2020 – 2021. Kết quả có 03 giáo viên được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp huyện, 01 giáo viên được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh.

2. Tình hình kết quả thực hiện nhiệm vụ sửa chữa cơ sở vật chất

Không.

3. Kết quả tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 23/NQ-HĐND ngày 20/12/2016

Trường mầm non Sen Hồng mới được thành lập và đi vào hoạt động được 01 năm học do đó không đánh giá được kết quả sau 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 23/NQ-HĐND. Tuy nhiên, sau một năm thực hiện nhiệm vụ, trường cơ bản đạt được tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao (như đã đánh giá kết quả ở mục 1 và mục 4).

4. Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ LLCT và chuyên môn trong năm học 2020-2021

Trong năm học 2020 – 2021 trường đã cử và tạo điều kiện cho CBQL, giáo viên tham gia học tập, bồi dưỡng, cụ thể như sau:

- Cử 01 giáo viên tham gia đào tạo Trung cấp LLCT (đã tốt nghiệp).

- Tạo điều kiện cho 02 giáo viên học và hoàn thành lớp cao đẳng sư phạm mầm non. 05 giáo viên tham gia đào tạo đại học sư phạm mầm non. 05 giáo viên (là cán bộ nguồn) tham gia học lớp bồi dưỡng CBQL GDMN.

- Cử 08 giáo viên tham gia lớp Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp GVMN hạng III.

- 100% giáo viên được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ theo chương trình giáo dục mầm non ngay từ đầu năm học.

- 100% giáo viên được bồi dưỡng về đạo đức nhà giáo, cập nhật nâng cao kiến thức chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành thường xuyên (thông qua các buổi họp trường, họp tổ chuyên môn).

- 100% cán bộ quản lý, giáo viên được tham gia bồi dưỡng năng lực tự học, tự bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ tại trường.

- 91,7% cán bộ quản lý, giáo viên được tham gia và hoàn thành việc học tập, bồi dưỡng thường xuyên năm học 2020 – 2021 đúng thời gian quy định.

II. Công tác chuẩn bị cho năm học 2021 - 2022

1. Kế hoạch tuyển sinh đầu năm học 2021 - 2022

Năm học 2021 – 2022, trường dự kiến tuyển sinh tổng số 320 trẻ, trong đó: Nhà trẻ 120 trẻ, mẫu giáo: 200 trẻ. Theo kế hoạch dự kiến công tác tuyển sinh hoàn thành trước ngày 10/8/2021. Tuy nhiên do tình hình dịch bệnh kéo dài, nhiều người dân thuộc diện tạm trú đã về đất liền, hơn nữa gần 1 tháng thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16, do đó công tác tuyển sinh không thể thực hiện trực tiếp mà phải thực hiện qua tin nhắn, đến thời điểm báo cáo tỷ lệ tuyển sinh chưa đạt chỉ tiêu đề ra theo kế hoạch, cụ thể: tổng số trẻ đã tuyển sinh đến thời điểm báo cáo là 267/320 trẻ, đạt 83,4%. Hiện trường đang tiếp tục công tác tuyển sinh cho đến khi đạt đủ chỉ tiêu được giao.

2. Đề xuất kế hoạch phân bổ, sử dụng nguồn vốn XSKT năm 2021

Trường mầm non Sen Hồng được xây dựng mới và đưa vào hoạt động từ tháng 9/2020. Trường được trang bị tương đối đầy đủ các trang thiết bị, tài sản, đồ dùng, đồ chơi cho trẻ. Tuy nhiên căn cứ Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020, (Thông tư ban hành quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học), trường còn thiếu một số hạng mục, trang thiết bị để đáp ứng tiêu chuẩn cơ sở vật chất tối thiểu cũng như xây dựng trường đạt tiêu chuẩn cơ sở vật chất mức độ 2 nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục trong trong giai đoạn hiện nay. Do đó trường mong muốn được huyện bố trí nguồn kinh phí để thực hiện các hạng mục còn thiếu theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT (có nêu cụ thể ở mục IV. Đề xuất, kiến nghị).

3. Công tác tuyển dụng, giảng dạy và kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên năm học 2021 - 2022:

a. Công tác tuyển dụng:

Năm học 2021 – 2022 trường được giao tổng số: 33 biên chế, cụ thể: 03 vị trí CBQL, 28 giáo viên, 02 nhân viên (y tế và kế toán, văn thư) tại Quyết định số

200/QĐ-UBND Quyết định giao chỉ tiêu số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2021 – 2022.

Đến thời điểm báo cáo, trường mầm non Sen Hồng còn thiếu 01 vị trí Phó Hiệu trưởng đang chờ thi tuyển (đã có Thông báo công khai danh sách thi tuyển của HĐTT). Về giáo viên: đã tuyển dụng mới: 02 giáo viên (đã có Thông báo kết quả tuyển dụng của HĐTD); so với số giáo viên được giao, trường còn thiếu 04 vị trí giáo viên (số thiếu này trường đã huy động đủ nguồn hợp đồng chuẩn bị cho đầu năm học mới 2021 - 2022).

Hiện nay trường còn 02 vị trí nhân viên kế toán và y tế học đường đang chờ tuyển dụng theo kế hoạch của UBND huyện.

b. Công tác giảng dạy

- Thực hiện Công văn số 1862/SGDDĐT-GDMNTH, ngày 06/8/2021 của Sở GDĐT về việc Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ chuẩn bị trong năm học 2021-2022 trong tình hình dịch Covid đối với Giáo dục mầm non. Theo đó, trường dự kiến sẽ căn cứ kế hoạch giáo dục, chủ động xây dựng kế hoạch quay video các hoạt động của chương trình giảng dạy tháng 9/2021 (*tuần 1 đến tuần 4; từ ngày 06/9/2021-01/10/2021*), gửi Cha mẹ, người chăm sóc, nuôi dưỡng để hỗ trợ giáo dục trẻ trong thời gian trẻ ở nhà. Tham khảo, lựa chọn các nội dung phù hợp trong ngân hàng tài liệu, video “Hướng dẫn phụ huynh về nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non khi ở nhà” hoặc quay video gửi Cha mẹ, người chăm sóc, nuôi dưỡng để hỗ trợ giáo dục trẻ tại nhà.

Chủ động tuyên truyền, hướng dẫn Cha mẹ, người chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ, để chia sẻ việc nuôi dưỡng, chăm sóc giáo dục cho trẻ học tại nhà, thông qua Zalo, messenger... nhằm động viên, khích lệ, duy trì hứng thú và đảm bảo an toàn và không gây áp lực cho trẻ em.

Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, trường sẽ thường xuyên cập nhật thông tin hướng dẫn, chỉ đạo của Sở GDĐT và Phòng GDĐT để linh hoạt xây dựng phương án triển khai phù hợp thực tế.

c. Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên năm học 2021 - 2022

- Tạo điều kiện và cử 3 – 4 giáo viên tham gia đào tạo Trung cấp LLCT (nếu có lớp mở tại huyện).

- Tạo điều kiện cho 01 giáo viên tham gia học lớp cao đẳng SPMN để đảm bảo đạt chuẩn trình độ chuyên môn theo quy định.

- Tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi cho các giáo viên tham gia đào tạo lớp đại học SPMN; đăng ký cho CBQL, GV tham gia các lớp bồi dưỡng thăng hạng theo quy định ctạo dưc danh nghề nghiệp khi đủ điều kiện.

- Tổ chức và tạo điều kiện cho 100% giáo viên được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ theo chương trình giáo dục mầm non. Tham gia bồi dưỡng về đạo đức nhà giáo, cập nhật nâng cao kiến thức chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

III. Những khó khăn, tồn tại

- Những tồn tại, hạn chế

Chưa phát sinh.

- Khó khăn, vướng mắc của từng nội dung

Mặc dù trong năm học 2020 – 2021 trường gặp rất nhiều khó khăn do thiếu nhiều giáo viên và không được hợp đồng vị trí nhân viên y tế, kế toán (mặc dù đã được giao chỉ tiêu). Tuy nhiên, toàn trường cũng đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt tất cả các nhiệm vụ được giao.

Đến thời điểm hiện tại UBND huyện đã có Thông báo tuyển dụng vị trí nhân viên y tế, kế toán cho nhà trường; đối với các vị trí giáo viên còn thiếu, trường cũng đã vận động đủ nguồn giáo viên hợp đồng cho đầu năm học 2021 – 2022. Do đó những khó khăn, vướng mắc trong năm học 2020 – 2021 cơ bản sẽ được giải quyết sớm.

IV. Kiến nghị, đề xuất

Để đảm bảo tốt nhất các điều kiện về cơ sở vật chất phục vụ công tác đổi mới giáo dục. Kính đề nghị HĐND huyện, UBND huyện và các cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí nguồn kinh phí để nhà trường thực hiện các hạng mục còn thiếu theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT, cụ thể:

+ Làm sân khấu ngoài trời (theo tiêu chuẩn cơ sở vật chất tối thiểu).

+ Phòng tin học: với thiết bị công nghệ thông tin phù hợp, phục vụ các hoạt động vui chơi, khám phá và làm quen với công nghệ thông tin, ngoại ngữ của trẻ em (theo tiêu chuẩn cơ sở vật chất mức độ 2).

+ Sân vườn dành riêng cho trẻ em khám phá, trải nghiệm (theo tiêu chuẩn cơ sở vật chất mức độ 2).

Trên đây là báo cáo công tác chuẩn bị khai giảng năm học 2021 - 2022 của trường mầm non Sen Hồng./.

Nơi nhận

- Ban KT-XH (HĐND huyện);

- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Nhung