

BẢNG TỔNG HỢP
Đề xuất, kiến nghị của các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện
chuẩn bị năm học 2021-2022

STT	Cơ sở giáo dục	Đề xuất, kiến nghị
I.	Trường THPT Võ Thị Sáu	<p>1. Về giáo viên: hiện nay, việc tuyển dụng viên chức tại trường THPT Võ Thị Sáu, Sở GD&ĐT thực hiện xét tuyển, không qua thi tuyển nhưng nhiều năm qua vẫn thiếu, không tuyển đủ giáo viên. Cho nên, cần có chủ trương, cơ chế tạo nguồn giáo viên tại chỗ, đặc biệt với các bộ môn các trường còn thiếu.</p> <p>2. Cần có giải pháp ưu tiên nhà ở cho giáo viên; chế độ đãi ngộ đủ sức thu hút và giữ chân nhà giáo cũng như cải thiện thu nhập để nâng cao chất lượng cuộc sống và thu hút nguồn nhân lực.</p> <p>3. Về kinh phí hoạt động, để đảm bảo kinh phí phát triển các hoạt động chuyên môn, kiến nghị:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Các nhiệm vụ kiêm nhiệm theo quy định của Chính phủ, của Bộ Giáo dục, của HĐND tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu; chi trả cho Giáo dục thường xuyên cấp THPT; hợp đồng dịch vụ (bảo vệ, phục vụ) được quyết toán trên số kinh phí lương của những biên chế trống. - Hỗ trợ thêm kinh phí cho nhà trường để cử CBQL, GV đưa học sinh về tham gia các kỳ thi, cuộc thi, hội khỏe cấp tỉnh. - Hỗ trợ kinh phí cho giáo viên ôn luyện học sinh giỏi tại trường tham gia các kỳ thi, cuộc thi, hội khỏe cấp tỉnh. - Giáo viên dạy chéo môn được tính một tiết dạy bằng 1,5 tiết. - Đối với mức lương hợp đồng giáo viên thỉnh giảng, đề nghị huyện thống nhất cụ thể để các trường thực hiện. Nhà trường thống nhất với đề xuất của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện về việc điều chỉnh mức lương hợp đồng giáo viên thỉnh giảng tại các trường phổ thông trên địa bàn theo Công văn số 113/PGD&ĐT ngày 12/3/2021.

		<p>4. Hồ bơi trong Khu luyện tập thể dục – thể thao đã rào chắn không sử dụng từ năm 2017 đến nay vì không phù hợp, đề nghị nghiên cứu cải tạo thành sân bóng đá mini.</p>
<p>II.</p>	<p>Trường THCS Lê Hồng Phong</p>	<p>1. Việc tuyển dụng giáo viên tại huyện đảo trong những năm gần đây là rất khó khăn. Một phần nguyên nhân cũng do chế độ lương chưa đủ thu hút (nhất là giáo viên tiếng Anh). Do đó đề nghị huyện quan tâm hơn nữa và có phương án thu hút nguồn nhân lực giáo dục trong thời gian tới.</p> <p>2. Về biên chế dự phòng: Năm học 2021-2022, nhà trường dự kiến có 17 lớp với khoảng hơn 600 học sinh. Với áp lực của chương trình Giáo dục phổ thông 2018 (bắt đầu triển khai cho lớp 6 từ năm học 2021-2022), với số lượng giáo viên hiện có đã bắt đầu vượt định mức số tiết quy định 19 tiết/tuần/giáo viên, trong đó chủ yếu là:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giáo viên Tiếng Anh: Số giáo viên cần có để đảm bảo giảng dạy cho 17 lớp phải là 05 người, nhưng hiện đơn vị chỉ có 04 biên chế giáo viên tiếng Anh (hiện có: 02 giáo viên; đang đề nghị tuyển dụng lại thêm 02 giáo viên). - Giáo viên Mỹ thuật: hiện nhà trường chỉ có 01 giáo viên môn Âm nhạc với tổng số tiết dạy là 22 tiết/tuần (vượt chuẩn 03 tiết/tuần), trong khi đó môn Mỹ thuật theo yêu cầu của chương trình GDPT mới sẽ được tích hợp trong môn Nghệ thuật, cần phải có thêm 01 giáo viên Mỹ thuật để đảm bảo việc giảng dạy. - Giáo viên môn Khoa học tự nhiên: Là môn học mới trong chương trình GDPT 2018 được tích hợp chung 3 môn Lý – Hóa – Sinh. Trong khi đó giáo viên Lý, Hóa, Sinh của nhà trường hiện đã bình quân khoảng 21 tiết/tuần/giáo viên (vượt chuẩn 02 tiết/tuần). Tiếp tục các năm học tới sẽ không đảm bảo nguồn giáo viên giảng dạy. <p>Ngoài các môn học chính theo quy định, nhà trường còn phải bố trí kiêm nhiệm thêm chuyên môn khác như: giáo viên chủ nhiệm (4 tiết/tuần/lớp), hoạt động ngoài giờ lên lớp các khối 7,8,9 (02 tiết/tháng/lớp), hoạt động giáo dục hướng nghiệp đối với khối 9 (01 tiết/tháng/lớp), hoạt động trải nghiệm – hướng nghiệp đối với lớp 6 (03 tiết/tuần/lớp), tiết đọc sách (01 tiết/tuần/lớp), thư ký HĐSP (02 tiết/tuần), Tổ trưởng (03 tiết/tuần), Tổ phó (01 tiết/tuần), tham gia Tổ tư</p>

		<p>vấn tâm lý học đường (04 tiết/tuần), kiêm nhiệm công tác giáo vụ (04 tiết/tuần), phụ trách các phòng thực hành Lý/Hóa/Sinh/Tin học/Ngoại ngữ/Nhà thi đấu/Văn thể... (03 tiết/tuần/phòng)... Hoặc kiêm nhiệm các chức danh: Chủ tịch CĐCS (03 tiết/tuần), Phó Chủ tịch CĐCS (03 tiết/tuần), Ủy viên BCH CĐCS (01 tiết/tuần), Trưởng Ban TTND trường học (02 tiết/tuần)... Các tiết kiêm nhiệm này ước tính khoảng 170 tiết/tuần trong năm học 2021-2022 (tương đương gần 09 biên chế).</p> <p>Như vậy việc phân bổ số lượng giáo viên vừa thực hiện việc giảng dạy các môn theo quy định, vừa đảm nhận công tác kiêm nhiệm với số lượng biên chế hiện tại của nhà trường là không đảm bảo được. Ngoài ra công tác tìm kiếm giáo viên, tuyển dụng biên chế hiện đang rất khó khăn trong những năm qua. Nhằm đảm bảo nhân sự thực hiện công tác giảng dạy trong năm học 2021-2022, đồng thời chủ động trong công tác tuyển dụng cũng như số lượng người làm việc thực tế tại trường trong các năm học tới, trường THCS Lê Hồng Phong đã có văn bản đề nghị UBND huyện xem xét, cho phép nhà trường được sử dụng 02 biên chế dự phòng (từ biên chế giáo viên phổ cập giáo dục) để tiến hành các thủ tục tuyển dụng, cụ thể: 01 Giáo viên bộ môn Mỹ thuật; 01 Giáo viên bộ môn Khoa học tự nhiên (Lý – Hóa – Sinh).</p> <p>Tuy nhiên các cơ quan tham mưu vẫn chưa có văn bản trả lời. Do đó với nội dung trình bày nêu trên, trường THCS Lê Hồng Phong kính đề nghị Ban kinh tế - xã hội HĐND huyện có ý kiến thêm nhằm hỗ trợ nhà trường được sử dụng 02 biên chế dự phòng này.</p> <p>3. Về trang thiết bị và đồ dùng dạy học: Trường THCS Lê Hồng Phong cơ bản đã đáp ứng được công tác giảng dạy cho năm học 2021-2022. Tuy nhiên, để triển khai chương trình GDPT 2018 cho lớp 6 và các năm tiếp theo cho lớp 7, 8, 9, nhà trường đã phối hợp với Phòng GD&ĐT đề xuất mua sắm danh mục thiết bị dạy học theo tiêu chuẩn của Bộ GD&ĐT. Do đó, đơn vị đề xuất phân bổ nguồn vốn XSKT cho nội dung mua sắm thiết bị và đồ dùng dạy học cho lớp 6 trong năm 2021.</p>
<p>III.</p>	<p>Trường Tiểu học Cao Văn Ngọc</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tổ chức tuyển các giáo viên còn trống. 2. Sớm đẩy nhanh tiến độ hoàn thành Trường tiểu học Côn Đảo vào hoạt động. Có như vậy, mới giảm tải được cho nhà trường.

		<p>3. Kính đề nghị UBND huyện, các cơ quan chức năng có liên quan quan tâm xây dựng chế độ đãi ngộ đặc thù đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên ngành giáo dục (đặc biệt là giáo viên mới) để thu hút, tuyển dụng được giáo viên, đồng thời đề đội ngũ nhà giáo an tâm công tác, chuyên tâm cho sự nghiệp giáo dục của huyện.</p> <p>4. Đề nghị các cơ quan chức năng có liên quan quan tâm có chế độ hỗ trợ về kinh phí cho đội ngũ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, chia sẻ một phần sự cố gắng, khó khăn trong việc học tập của đội ngũ nhà giáo.</p>
IV.	Trường Mầm non Hướng Dương	<p>1. Đề nghị Phòng GD&ĐT huyện tham mưu UBND huyện đẩy nhanh tiến độ công tác thi tuyển chức danh lãnh đạo quản lý.</p> <p>2. Đề nghị UBND huyện, các cơ quan chức năng có liên quan quan tâm hơn nữa để sớm đầu tư bổ sung hoàn thiện các hạng mục còn thiếu tại điểm trường Bến Đầm; cải tạo nâng cấp sân trường trường mầm non Hướng Dương để đảm bảo an toàn cho trẻ vào mùa mưa, đồng thời tạo điều kiện cho nhà trường thực hiện tốt hơn việc tổ chức các hoạt động học tập và vui chơi cho trẻ ngoài trời, nhằm nâng cao chất lượng giáo dục trẻ.</p> <p>3. Đề nghị UBND huyện, các cơ quan chức năng có liên quan quan tâm xây dựng chế độ hỗ trợ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện nhiệm vụ tại điểm trường Bến Đầm; đồng thời có chế độ hỗ trợ về kinh phí cho đội ngũ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, chia sẻ một phần sự cố gắng, khó khăn trong việc học tập của đội ngũ nhà giáo; có chế độ đãi ngộ đặc thù đối với giáo viên, nhân viên ngành giáo dục để thu hút, tuyển dụng được giáo viên, để đội ngũ nhà giáo an tâm công tác, chuyên tâm cho sự nghiệp giáo dục của huyện nhà.</p>
V.	Trường Mầm non Tuổi Thơ	<p>1. Đề nghị Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu UBND huyện sớm tuyển dụng giáo viên còn thiếu, giúp trường hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.</p>
		<p>1. Để đảm bảo tốt nhất các điều kiện về cơ sở vật chất phục vụ công tác đổi mới giáo dục. Kính đề nghị HĐND huyện, UBND huyện và các cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí nguồn kinh phí để nhà trường thực hiện các hạng mục còn thiếu theo Thông tư số 13/2020/TT-</p>

<p>VI.</p>	<p>Trường Mầm non Sen Hồng</p>	<p>BGDĐT, cụ thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Làm sân khấu ngoài trời (theo tiêu chuẩn cơ sở vật chất tối thiểu). - Phòng tin học: với thiết bị công nghệ thông tin phù hợp, phục vụ các hoạt động vui chơi, khám phá và làm quen với công nghệ thông tin, ngoại ngữ của trẻ em (theo tiêu chuẩn cơ sở vật chất mức độ 2). - Sân vườn dành riêng cho trẻ em khám phá, trải nghiệm (theo tiêu chuẩn cơ sở vật chất mức độ 2).
<p>VII.</p>	<p>Phòng Giáo dục – Đào tạo</p>	<p>1. Hiện nay, số lượng giáo viên (kể cả giáo viên có gia đình là nhân viên các cơ quan, đơn vị, các lực lượng vũ trang) đang thuê nhà rất nhiều, đang khó khăn về nhà ở. Trong khi đó, nhiều cán bộ, công chức, viên chức đã được cấp đất nhiều năm nay (có người cất nhà cho thuê, xây khách sạn, cho thuê đất) nhưng vẫn ở nhà công vụ, như vậy là chưa hợp lý, thiếu công bằng trong chính sách đối với người làm công ăn lương từ ngân sách. Kiến nghị HĐND có ý kiến với UBND huyện xem xét việc này, giải quyết nhu cầu nhà ở phù hợp hơn (kiến quyết thu hồi nhà công vụ những ai đã được cấp đất từ 3 năm trở về trước).</p> <p>2. Thực hiện Luật giáo dục 2019, yêu cầu trình độ giáo viên mầm non từ CĐ trở lên; GV Tiểu học, THCS có trình độ từ ĐH trở lên. Tuy nhiên, từ năm 2016-2017 đến nay GV đi học nâng cao trình độ phải tự túc. Kính đề nghị HĐND huyện cho chủ trương bổ sung một khoản kinh phí để các trường hỗ trợ, khen thưởng, động viên giáo viên với tin thần tự học, tự nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu của Đảng, Nhà nước và nhân dân.</p>