

**BÁO CÁO**  
**Công tác chuẩn bị khai giảng năm học 2021 – 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-BKTXH ngày 22/7/2021 của Ban Kinh tế - Xã hội Kế hoạch giám sát Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện về công tác chuẩn bị khai giảng năm học 2021 - 2022, Trường Mầm non Hướng Dương báo cáo cụ thể như sau:

**I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2020 – 2021**

**1. Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2020 - 2021**

1.1. Quy mô phát triển GDMN và phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ năm tuổi  
- Tổng số trẻ ra lớp 382 trẻ/12 nhóm, lớp. (Đầu năm học 382 trẻ, cuối năm học 382 trẻ) Trong đó: Nhà trẻ 95 cháu; mẫu giáo: 187 cháu

Cụ thể: + Điểm trường chính 224 trẻ (NT: 75 trẻ, MG: 149 trẻ)

+ Điểm trường Bến Đầm 58 trẻ (NT: 20 trẻ, MG: 38 trẻ)

- Bố trí sắp xếp giáo viên đạt trình độ chuẩn và trên chuẩn để đứng lớp giảng dạy lớp 5 tuổi, có 03 lớp gồm 61 trẻ. (Hướng Dương 2 lớp 52 trẻ; Bến Đầm 1 lớp 09 trẻ)

- Trong năm học nhà trường tăng cường mua sắm các trang thiết bị, phục vụ công tác GDMN, phối hợp điều tra phổ cập từ 0 - 6 tuổi, tổng hợp, thống kê theo phân mềm phổ cập đúng tiến độ, có hiệu quả.

- Đảm bảo duy trì sĩ số trẻ đến lớp đạt chỉ tiêu đề ra. Tăng cường công tác huy động trẻ mẫu giáo, ưu tiên huy động 100% trẻ 5 tuổi ra lớp.

\* Đội ngũ CB-GV-NV: Tổng 40 người: (BGH 02 người, GV 26 (01 HĐ trong chỉ tiêu), NV 12 người (02 biên chế, 10 HĐ NĐ 161)

1.2. Kết quả thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ

- Việc nâng cao chất lượng công tác nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe:

+ Thường xuyên liên hệ Trung tâm Quân dân y tiến hành phun thuốc sát trùng, diệt khuẩn xung quanh trường để phòng chống dịch bệnh; cung cấp tờ rơi để nhà trường tuyên truyền đến phụ huynh công tác phòng chống các bệnh thường gặp đối với trẻ mầm non như: Tiêu chảy, bệnh tay chân miệng, sốt rét, sốt xuất huyết, đau mắt, dịch bệnh Covid - 19 và các bệnh khác, từ đó kịp thời không chế bệnh dịch, không để các loại bệnh dịch lây lan trong nhà trường.

+ Hàng tháng, nhà trường tổ chức cân đo và theo dõi biểu đồ phát triển sức khỏe cho 382/382 cháu. Thực hiện phần mềm dinh dưỡng Vietec. Quản lý bữa ăn cho trẻ đảm bảo VSATTP, nâng cao chất lượng bữa ăn cho trẻ bảo đảm khẩu phần dinh dưỡng, đủ chất, đủ định lượng theo quy định.

+ Tổ chức nuôi các cháu ăn đủ chất, đủ định lượng khẩu phần theo độ tuổi. Nhà trẻ: 02 bữa chính; 02 bữa phụ; mẫu giáo 01 bữa chính; 02 bữa phụ, các cháu còn được ăn thêm trái cây tươi, yaourt, uống sữa, ngoài ra các cháu Suy dinh dưỡng còn có chế độ ăn thêm phù hợp nhu cầu.

- Tiếp tục thực hiện tốt chương trình sữa học đường, các cháu được uống 8 hộp/tháng/cháu. Ngoài ra, nhà trường còn vận động sự đóng góp từ nguồn kinh phí của cha mẹ học sinh để ngoài chương trình sữa học đường các cháu còn được uống thêm 08 hộp/tháng/cháu.

- Nhà trường thực hiện chế độ chăm sóc trẻ đúng Nội quy, Quy chế, Điều lệ trường mầm non. Nhà trường và các nhóm, lớp xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch phòng chống thừa cân, béo phì, phòng chống suy dinh dưỡng, trẻ thấp còi... theo dõi sự phát triển của trẻ thông qua sổ theo dõi sự phát triển của trẻ em kết quả đạt được như sau:

+ Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng giảm đáng kể: Suy dinh dưỡng thể thấp còi đầu đầu năm học 12/282 trẻ, tỷ lệ 4,25%; Cuối năm 6/282 trẻ, tỷ lệ còn 2,12% (giảm được 06 trẻ so với đầu năm học). Suy DD thể nhẹ cân đầu năm 13/282 trẻ, tỷ lệ 4,60%; Cuối năm 10/282 trẻ, tỷ lệ còn 3,54% (giảm được 03 trẻ so với đầu năm học). Trẻ SDD toàn phần đầu năm 5/282 trẻ, tỷ lệ 1,8%; Cuối năm 4/282 trẻ, tỷ lệ còn 1,4% (giảm được 01 trẻ so với đầu năm học).

+ Trẻ dư cân đầu năm học: 37/282 trẻ, tỷ lệ 13,1%. Cuối năm học: 50/282 trẻ, chiếm tỷ lệ 17,7% (tăng 13 trẻ so với đầu năm học). (Tăng 4,6% do khi trẻ đủ 60 tháng phải thay đổi cách tính theo chỉ số BMI khi đó nhiều trẻ đang ở mức bình thường chuyển sang thừa cân, vì vậy tỷ lệ thừa cân tăng lên cao).

- Trường đã thành lập Ban sức khỏe tại đơn vị để thực hiện tốt việc xây dựng các kế hoạch chăm sóc sức khỏe phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ đồng thời, theo dõi, kiểm soát các biện pháp hạn chế dịch bệnh, tai nạn xảy ra đối với trẻ.

### *1.3. Kết quả thực hiện chương trình giáo dục mầm non:*

Thực hiện sự chỉ đạo của Phòng mầm non Sở, Phòng GD&ĐT huyện trong năm học 2020 - 2021.

- Thực hiện tốt việc nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN, lồng ghép tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các hoạt động giáo dục; nhà trường luôn chú trọng xây dựng môi trường, tăng cường cơ hội cho trẻ khám phá, trải nghiệm và sáng tạo;

Trường đã tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình giáo dục trẻ theo quy định của Bộ GD&ĐT và thực hiện đúng sự chỉ đạo của Sở, Phòng GD&ĐT. Trẻ được tham

gia đầy đủ các hoạt động như: Hoạt động chơi tập ở nhà trẻ, hoạt động học ở mẫu giáo; Hoạt động chơi ngoài trời; Hoạt động chơi ở góc; Hoạt động mọi lúc và mọi nơi. Được đánh giá hàng ngày, cuối chủ đề, theo giai đoạn nhằm có biện pháp giáo dục phù hợp với khả năng của từng trẻ. Trẻ 3 - 4 tuổi, 4 - 5 tuổi và 5 - 6 tuổi được đánh giá theo Bộ chuẩn phát triển trẻ theo quy định của Sở giáo dục và Đào tạo (mỗi trẻ được đánh các mục tiêu/5 lĩnh vực phát triển).

=> Kết quả đạt được cuối năm:

- Tỷ lệ chuyên cần: 93 % (NT: 89,8% ; MG: 93,56%; 5 - 6 tuổi: 95,5%)
- Tỷ lệ bé ngoan: 82,56% (NT: 77,63%; MG; 84,68%).
- Tỷ lệ Cháu ngoan Bác Hồ: 43,3 % (NT: 41%; MG: 44,4 %)
- Tỷ lệ trẻ 5 tuổi hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non đạt 100% (61 trẻ)

#### 1.4. Kết quả thực hiện các chế độ báo cáo hoạt động của đơn vị theo quy định

Trong năm, trường đã thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo về UBND huyện; Phòng Giáo dục & Đào tạo và các cơ quan liên quan. Nội dung báo cáo đầy đủ thông tin, chính xác số liệu và đúng thời gian quy định.

#### 1.5. Công tác quản lý, sử dụng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức

- Trường xây dựng và thực hiện Quy chế làm việc, Quy chế dân chủ cơ sở theo quy định.

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, viên chức trong đơn vị: Trong năm học có 03 giáo viên cốt cán gia tập huấn chuyên môn do Sở GD&ĐT tổ chức; 26 cán bộ, giáo viên tham học bồi dưỡng thường xuyên theo quy định của ngành (trong đó 1 cán bộ quản lý và 25 giáo viên); cử cán bộ, viên chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn tại huyện tổ chức.

- Các chế độ tiền lương, tiền công, chế độ đãi ngộ, khen thưởng trường thực hiện tốt. Các chế độ như: trích nộp, đóng BHXH, BHYT, BHTN trường thực hiện đầy đủ cho 100% người lao động trong đơn vị.

- Trường là đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ tài chính theo Nghị định 16/2015 của Thủ tướng Chính phủ, do đó trường đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, đưa ra các nội dung chi phù hợp qua đó để tiết kiệm kinh phí và quản lý tài chính hiệu quả. Trường cũng đã thực hiện đầy đủ nghĩa vụ chi ngân sách, tiết kiệm 10% chi thường xuyên...theo quy định.

Hàng năm, trường lập dự toán thu, chi ngân sách theo sự chỉ đạo của UBND huyện. Các chế độ báo cáo quyết toán, thu, chi, trích nộp các loại quỹ đúng quy định và kịp thời.

#### 1.6. Hoạt động của Tổ chức Đảng và đoàn thể

Trường có Chi bộ sinh hoạt độc lập trực thuộc Huyện uỷ Côn Đảo với 13 đảng viên. Trong năm Chi bộ đã lãnh đạo chính quyền và các đoàn thể trong đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn. Làm tốt công tác giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống cho cán bộ, Đảng viên, đoàn viên, hội viên.

Công đoàn, Chi đoàn và các đoàn thể trong đơn vị hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ theo quy định, cùng với chính quyền trường từng bước nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ và tích cực tham gia các hoạt động xã hội do các cấp tổ chức.

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm 2020: Chi bộ được đánh giá Hoàn thành tốt nhiệm vụ; cấp uỷ Chi bộ được đánh giá Hoàn thành tốt nhiệm vụ; công đoàn trường đạt vững mạnh. Chi đoàn trường đạt Vững mạnh xuất sắc.

#### 1.7. Thực hiện quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đơn vị

Trường thực hiện tốt việc tham mưu đề xuất với UBND huyện trong việc tuyển dụng viên chức hàng năm.

Thực hiện công tác quản lý đội ngũ cán bộ, viên chức theo Luật công chức, Luật Viên chức, Điều lệ trường mầm non và các văn bản của Đảng, Nhà nước về quản lý cán bộ viên chức trong đơn vị.

Ngay từ đầu năm học, nhà trường đã xây dựng Quy chế làm việc, ban hành Thông báo phân công nhiệm vụ cho từng cán bộ, viên chức phù hợp với trình độ, năng lực của từng cá nhân.

Trường xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm năm 2020, 2021 và triển khai đến toàn thể cán bộ, viên chức trong đơn vị. Phát động thi đua thực hiện tiết kiệm, có hiệu quả văn phòng phẩm, tiết kiệm điện, nước; khai thác, sử dụng có hiệu quả đồ dùng, đồ chơi; phát động phong trào làm đồ dùng đồ chơi tự tạo phục vụ cho công tác dạy và học nhằm tiết kiệm kinh phí mua sắm của đơn vị.

#### 1.8. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Trường đã triển khai các văn bản của Huyện uỷ; UBND huyện về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ đến toàn thể cán bộ, viên chức trong đơn vị.

Hàng tháng vào các buổi họp toàn trường, trường đã thực hiện lồng ghép các nội dung công khai theo quy định của nhà nước như: công khai kinh phí thu, chi thỏa thuận với phụ huynh, kinh phí chi thường xuyên của đơn vị; công khai tài sản mua sắm, tài sản biếu tặng; thực hiện chế độ 03 công khai trong ngành giáo dục; công khai kê khai tài sản, thu nhập cá nhân. Các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, công tác quy hoạch, tuyển dụng, thi đua, khen thưởng... đều được trường thực hiện công khai đúng quy định. Trong quản lý, lãnh đạo trường luôn thực hiện dân chủ, minh bạch, công bằng, không bao che, dung túng đối với các hành vi vi phạm hoặc làm trái quy định của nhà nước.

#### 1.9. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng

- Thực hiện Chỉ thị 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; kế hoạch của Huyện ủy về tổ chức học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2020, 2021. Nhà trường đã tạo điều kiện cho 100% Cán bộ, đảng viên học tập Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các buổi học tập các chuyên đề liên quan do Huyện ủy tổ chức. Triển khai đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Xây dựng Kế hoạch cá nhân học tập tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đối với bản thân một cách thiết thực, phù hợp với từng công việc được giao của mỗi người, gắn với nội dung thực hiện các cuộc vận động trong ngành giáo dục; chủ động thực hiện nghiêm túc theo các nội dung học tập bản thân đã đề ra.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường không ngừng tự tu dưỡng, rèn luyện, thực hiện tốt quy định về đạo đức nhà giáo, nâng cao ý thức trách nhiệm, phẩm chất đạo đức, tác phong mẫu mực, lối sống lành mạnh, tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí. Gắn với nội dung khẩu hiệu “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”; cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, ngăn chặn và xử lý kịp thời, không để xảy ra các biểu hiện vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Duy trì thực hiện tốt phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, nhà trường tiếp tục đẩy mạnh công tác cải tạo môi trường, trồng thêm nhiều loại cây xanh, cây cảnh, xây dựng môi trường sạch, đẹp và an toàn, thân thiện, phù hợp với đặc điểm hoạt động và tâm, sinh lý trẻ, tạo sự thoải mái cho trẻ trong vui chơi, học tập.

- Nhà trường tổ chức được các phong trào thi đua và tham gia các phong trào thi đua của huyện đạt kết quả như sau:

+ Tổ chức 2 đợt thao giảng có 46 tiết dạy, kết quả có 25 tiết đạt loại tốt, 21 tiết đạt loại khá.

+ Phát động phong trào viết Sáng kiến cải tiến kỹ thuật kết quả có 08 sáng kiến được công nhận cấp trường trong đó có 05 sáng kiến được công nhận Sáng kiến cấp huyện.

+ Có 02 giáo viên được công nhận giáo viên giỏi cấp huyện, 02 nhân viên cấp dưỡng được công nhận “Cô nuôi giỏi” cấp huyện năm học 2020 - 2021, có 01 giáo viên được công nhận giáo viên giỏi cấp Tỉnh (được xếp giải nhì toàn tỉnh)

#### **\* Khó khăn:**

- Sân trường mầm non Hướng Dương lát bằng bê tông xi măng đã sử dụng lâu năm, sân không có độ dốc nên mùa mưa sân thường bị đọng nước tạo ra rong xanh dễ trơn trượt không đảm bảo an toàn cho trẻ.

- Hiện nay tại điểm trường Bến Đầm tường rào bao quanh chưa được đầy đủ, số lượng khí vào trường hàng ngày lại tăng thêm. Nhà trường và các bậc phụ huynh lo ngại cho sự an toàn của trẻ khi tham gia các hoạt động vui chơi, học tập và bán trú tại trường.

## **2. Tình hình sửa chữa cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị**

Năm 2021, Trường Mầm non Hướng Dương được đầu tư sửa chữa cơ sở vật chất trường lớp với các hạng mục: Lắp đặt hệ thống PCCC; thay toàn bộ hệ thống đan mương thoát nước; Sửa chữa khu nhà vệ sinh; Hệ thống đan mương hồ gas; cải tạo khu vui chơi cho trẻ. Tổng mức đầu tư: 1.602.737.554 đồng.

Tiến độ thực hiện: Hiện nay, nhà thầu đã tiến hành thi công các hạng mục công trình và dự kiến sẽ cơ bản hoàn thành trước ngày khai giảng năm học mới.

### **3. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 23/NQ-HĐND ngày 20/12/2016 của Hội đồng nhân dân huyện.**

Sau 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 23/NQ-HĐND ngày 20/12/2016 của Hội đồng nhân dân huyện; Quyết định số 178/QĐ-UBND ngày 23/02/2017 của UBND huyện về ban hành kế hoạch về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Côn Đảo giai đoạn 2017 - 2021, tầm nhìn đến năm 2030, Kết quả triển khai thực hiện của Trường Mầm non Hướng Dương đạt được như sau:

- Tổ chức thực hiện Chương trình giáo dục Mầm non của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành một cách có hiệu quả; thường xuyên vận dụng phương pháp dạy học tích cực “lấy trẻ làm trung tâm”; đổi mới hình thức tổ chức hoạt động giáo dục nhằm tạo điều kiện, môi trường cho trẻ được trải nghiệm, khám phá giúp trẻ phát huy khả năng sáng tạo, tích cực tương tác với cô và với bạn; đồng thời chú trọng nâng cao chất lượng giáo lễ giáo, kỹ năng sống cho trẻ.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học tiếp tục được đầu tư, mở rộng, sửa chữa, mua sắm hàng năm nhằm đảm bảo hoạt động dạy và học. Tháng 9/2016 nhà trường được xây dựng thêm các phòng chức năng, Hội trường (gồm phòng Hội trường, 1 phòng phó hiệu trưởng, 1 phòng nghệ thuật, 1 phòng vi tính và 1 phòng thể chất). Đến đầu tháng 9/2020 nhà trường tiếp nhận bàn giao điểm trường mầm non Bến Đầm. Hiện tại trường mầm non hướng Dương gồm có 01 điểm nằm ở trung tâm Thị Trấn Côn Đảo và 01 điểm trường lẻ nằm ở Khu 10 Bến Đầm. Trường có đủ trang thiết bị và đồ dùng đồ chơi phục vụ cho việc chăm sóc giáo dục trẻ theo Văn bản hợp nhất số 01/2015/BGDĐT. Điểm trường chính được trang bị bộ thiết bị và đồ chơi vận động thông minh phục vụ cho việc giáo dục và vui chơi của trẻ, được trang bị hệ thống camera quản lý toàn trường. Đặc biệt, hàng năm UBND huyện quan tâm đầu tư sửa chữa các hạng mục công trình xuống cấp và mua sắm thêm các trang thiết bị, máy móc để nhà trường dần hoàn thiện về cơ sở vật chất và trang thiết bị. Nhìn chung cơ sở vật chất nhà trường khang trang, kiên cố, khuôn viên tách biệt, thoáng mát; có hệ thống nước sạch; các công trình vệ sinh nhà xe đầy đủ; có các phòng chức năng. Cơ sở vật chất ngày càng hoàn thiện đã tác động tích cực đến quá trình thực hiện nhiệm vụ và kết quả giáo dục của nhà trường.

- Công tác phát triển, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên được quan tâm, chú trọng cụ thể hiện nay: có 26/26 CB, GV đạt trình độ theo chuẩn của Luật Giáo dục 2019 đạt tỷ lệ 100%; có 09/26 CB, GV đạt trình độ trên chuẩn, tỷ lệ 36 %.

Từ năm 2017 đến nay đã tạo điều kiện cho 7 giáo viên học lên Đại học và đã có bằng tốt nghiệp; 02 giáo viên học Trung cấp chính trị, 100% cán bộ, giáo viên đã và đang học chứng chỉ chức danh nghề nghiệp; Hiện nay trường đang tạo điều kiện cho 07 giáo viên tham gia lớp Quản lý trường Mầm non; sau đại học 03 giáo viên (đào tạo thạc sỹ); đại học 16 giáo viên (Bắt đầu vào học từ 29/5/2021). Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: 01 giáo viên (ngạch chuyên viên chính).

- Chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục: Trường mầm non Hướng Dương thực hiện chương trình giảng dạy 2 buổi/ngày cho 100% học sinh, tổ chức cho 100% đến trường ăn bán trú tại trường. Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường đoàn kết, tận tụy với nhiệm vụ chăm sóc, giáo dục trẻ, tích cực thực hiện đổi mới phương pháp giáo dục trẻ theo quan điểm giáo dục “Lấy trẻ làm trung tâm”, đổi mới sinh hoạt chuyên môn để thảo luận tìm ra giải pháp nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ để cùng nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ hàng năm. Cán bộ, giáo viên, nhân viên tích cực tham gia học tập các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tham gia tập huấn chuyên môn nghiệp vụ do các cấp tổ chức; luôn rèn luyện nâng cao năng lực chuyên môn qua bạn bè, đồng nghiệp qua tài liệu, qua Internet, sách vở để hoàn thiện bản thân, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Hàng năm, có 98% trẻ đạt mục tiêu giáo dục cuối độ tuổi; 100% trẻ 5 - 6 tuổi hoàn thành chương giáo dục mẫu giáo và được cấp giấy chứng nhận. 100% trẻ 4 - 5 tuổi và 5 - 6 tuổi được làm quen với vi tính. Tỷ lệ trẻ đạt bé ngoan của các năm học từ 80 - 90%; đạt cháu ngoan Bác Hồ từ 45 - 52%:

- Công tác PCGD: Hàng năm nhà trường phối hợp thực hiện tốt công tác PCGDTMN5T, huy động trẻ trong độ tuổi mầm non đến trường đảm bảo và vượt chỉ tiêu được giao; tỷ lệ huy động trẻ trong độ tuổi đến trường đạt 78% đối với trẻ nhà trẻ, trên 90% đối với trẻ lứa tuổi mẫu giáo, đặc biệt trẻ 5 - 6 tuổi ra lớp đạt 100%; 100% trẻ 5 - 6 tuổi hoàn thành chương giáo dục mầm non.

- Trường đạt chuẩn Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2 và đạt Chuẩn Quốc gia mức độ I.

#### **\* Một số hạn chế trong thực hiện Nghị quyết**

- Thiếu nguồn giáo viên để tuyển dụng, dẫn đến tình trạng thiếu giáo viên.

#### **4. Kết quả thực hiện công tác đào tạo bồi dưỡng năm học 2020 – 2021**

- Tổng số CB-GV-NV: 40 người, cụ thể: (02 cán bộ quản lý; 26 giáo viên (01 hợp đồng trong chỉ tiêu); 02 nhân viên và 10 hợp đồng lao động theo NĐ161

- Về trình độ chuyên môn, chính trị và các văn bằng khác

+ Cán bộ quản lý:

Trình độ chuyên môn: Đại học 02 người.

Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 02.

Chúng chỉ quản lý trường mầm non 02 người.

+ Giáo viên biên chế:

Trình độ chuyên môn: Đại học 08 người, Cao đẳng 17.

Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 02 người, sơ cấp 19 người.

Chúng chỉ quản lý trường mầm non: 02 người

- Trong năm học 2020 - 2021 đã tạo điều kiện cho 10 giáo viên tham gia các lớp cao đẳng sư phạm mầm non, 01 giáo viên tham gia và hoàn thành xong lớp Trung cấp chính trị; 08 người học sơ cấp chính trị; 16 GV tham gia lớp Đại học; 07 GV tham gia lớp Quản lý trường Mầm non; sau đại học 03 giáo viên (đào tạo thạc sỹ); Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: 01 giáo viên (ngạch chuyên viên chính).

## **II. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ CHO NĂM HỌC 2021 – 2022**

### **1. Tình hình tuyển sinh năm học 2021- 2022**

- Căn cứ Quyết định số 200/QĐ-UBND, ngày 16/3/2021 của UBND huyện Quyết định về việc giao chỉ tiêu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2021 - 2022;

- Thực hiện Quyết định số 403/QĐ-UBND ngày 12 tháng 5 năm 2021 của UBND huyện Côn Đảo về phê duyệt Phương án và kế hoạch xét công nhận tốt nghiệp Trung học cơ sở năm học 2020-2021, tuyển sinh các lớp đầu cấp mầm non, tiểu học, THCS năm học 2021-2022, Trường Mầm non Hướng Dương đã xây dựng kế hoạch số 27/KH-MNHD ngày 27/5/2021 Kế hoạch tổ chức tuyển sinh năm học 2021 - 2022. Từ 01/07/2021 trường thông báo rộng rãi và tổ chức công tác tuyển sinh năm học 2021 - 2022.

\* Dự kiến năm học 2021 - 2022 trường thu nhận 300 trẻ/ 12 nhóm/lớp, cụ thể

+ Nhà trẻ: 100 trẻ/04 nhóm. (Điểm chính 75 trẻ/ 03 nhóm, điểm lẻ 25 trẻ/1 nhóm)

+ Mẫu giáo: 200 trẻ/08 lớp.(Điểm chính 162 trẻ/ 06 lớp, điểm lẻ 38 trẻ/02 lớp)

Tính đến thời điểm báo cáo trường tuyển được 20 trẻ (12 trẻ nhà trẻ, 8 trẻ khối mẫu giáo) hình thức tuyển sinh qua điện thoại, tin nhắn zalo; tổng số trẻ hiện tại 235/300 theo kế hoạch đạt tỉ lệ 78,3%. (trẻ nhà trẻ 63 trẻ/ chỉ tiêu 100 trẻ, tỉ lệ 63%; Trẻ mẫu giáo 172 trẻ /chỉ tiêu 200, tỉ lệ 86%)

### **2. Về cơ sở vật chất, trang thiết bị**

Năm 2021 trường được UBND huyện chi đầu tư 1.602.737.554 đồng để sửa chữa cơ sở vật chất gồm sửa chữa khu nhà vệ sinh; hệ thống đan mương, hồ ga, cải tạo 02 khu vui chơi cho trẻ, mở rộng lối đi; lắp đặt hệ thống PCCC. Hiện nhà thầu đang thi công, dự kiến vào đầu tháng 09/2021 hoàn thành công tác sửa chữa.



Số phòng học, phòng tổ chức hoạt động chung và trang thiết bị dạy học, đồ dùng đồ chơi của trường hiện tại đáp ứng nhu cầu nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

### **3. Công tác chuẩn bị nhân sự cho năm học 2021 – 2022**

Về số lượng:

- + Được giao 2021 - 2022: 32 biên chế và 10 HĐLĐ
- + Hiện có: 39 người, trong đó 28 biên chế, 01 hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế và 10 HĐLĐ theo Nghị định 161
- + Còn trống: 01 vị trí hiệu trưởng, 01 vị trí phó hiệu trưởng và 02 vị trí giáo viên (trong đó: có 01 giáo viên hợp đồng)

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ: Tiếp tục tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên học đại học, sau đại học; học lớp quản lý trường mầm non, học các lớp sơ cấp và trung cấp chính trị; 100% phải cán bộ, giáo viên tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, động viên, khuyến khích giáo viên nêu cao tinh thần tự học, tự nghiên cứu.

### **4. Tình hình hỗ trợ cho cán bộ, viên chức, nhân viên đang công tác tại điểm trường Bến Đầm**

Trong năm học 2020 - 2021 nhà trường thực hiện chi hỗ trợ giáo viên, nhân viên công tác tại điểm trường Bến Đầm mỗi tháng 500.000 đồng/ người.

### **5. Khó khăn và kiến nghị**

**\* Khó khăn:**

- Sân trường mầm non Hướng Dương lát bằng bê tông xi măng đã sử dụng lâu năm và không có độ dốc nên mùa mưa sân thường bị đọng nước tạo ra rong xanh dễ trơn trượt không đảm bảo an toàn cho trẻ, vì vậy việc tổ chức hoạt động học tập và vui chơi cho trẻ ngoài trời không được thuận lợi, đồng thời làm giảm vẻ mỹ quan trên sân trường, làm cho sân trường không được sạch, đẹp.

- Điểm trường Mầm non Bến Đầm đã đi vào hoạt động từ tháng 9/2020 nhưng đến nay hệ thống tường rào bao quanh khu vực trường chưa được đầy đủ, nên số lượng khí vào trường mỗi ngày càng nhiều làm cho nhà trường và phụ huynh học sinh đều lo lắng không đảm bảo an toàn cho trẻ khi ở trường. Phòng ăn của trẻ không có song chắn và cửa lùa tránh mưa tạt, tránh nắng buổi chiều hắt vào. Phòng truyền thông ở mặt ngoài làm bằng kiếng mà không có song chắn nên không đảm bảo an toàn cho trẻ. Lối lên sân chào cờ vào lúc trời mưa nước hắt, tuôn vào hành lang khối hành chính và các phòng học nên không đảm bảo an toàn cho trẻ. Hệ thống rèm cửa tất cả các nhóm/lớp, khối hành chính, các phòng chức năng chưa được trang bị. Phòng họp chưa có phong màn; tượng Bác, bức tượng Bác; Âm ly, loa máy, micro; máy chiếu. Phòng hành chính chưa có máy photocopy ... Các hạng mục cần thiết được xây dựng, mua sắm bổ sung thêm ngoài dự án nhà trường đã nhiều lần làm văn bản xin bổ sung nhưng đến nay chưa được thực hiện.

Điểm trường Bến Đầm cách điểm trường chính 12km, đường đi lại sát biển quanh co và dốc nên khi trời mưa gió đội ngũ cán bộ giáo viên và nhân viên gặp nhiều khó khăn trong di chuyển đến trường và ngược lại, chế độ hỗ trợ nhiên liệu cho CB-GV-NV thực hiện nhiệm vụ ở điểm trường Bến Đầm chưa được thực hiện.

**\* Kiến nghị:**

- Kính đề nghị Phòng GD&ĐT huyện Côn Đảo tiếp tục tham mưu UBND huyện phê duyệt bổ sung cơ sở vật chất, các hạng mục cần thiết còn thiếu tại điểm trường Bến Đầm. Tham mưu UBND huyện đẩy nhanh tiến độ công tác thi tuyển chức danh lãnh đạo quản lý.

- Kính đề nghị UBND huyện, các cơ quan chức năng có liên quan quan tâm hơn nữa để sớm đầu tư bổ sung hoàn thiện các hạng mục bổ sung tại điểm trường Bến Đầm, cải tạo nâng cấp sân trường trường mầm non Hướng Dương để đảm bảo an toàn cho trẻ vào mùa mưa, đồng thời tạo điều kiện cho nhà trường thực hiện tốt hơn việc tổ chức các hoạt động học tập và vui chơi cho trẻ ngoài trời nhằm nâng cao chất lượng giáo dục trẻ.

- Kính đề nghị UBND huyện, các cơ quan chức năng có liên quan quan tâm xây dựng chế độ hỗ trợ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện nhiệm vụ tại điểm trường Bến Đầm, đồng thời có chế độ hỗ trợ về kinh phí cho đội ngũ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, chia sẻ một phần sự cố gắng, khó khăn trong việc học tập của đội ngũ nhà giáo; có chế đãi ngộ đặc thù đối với giáo viên, nhân viên ngành giáo dục để thu hút, tuyển dụng được giáo viên, để đội ngũ nhà giáo an tâm công tác, chuyên tâm cho sự nghiệp giáo dục của huyện nhà.

Trên đây là báo cáo của Trường Mầm non Hướng Dương về công tác chuẩn bị cho năm học 2021 - 2022./.

**Nơi nhận:**

- Ban KT – XH HĐND huyện (b/c);
- Lưu: VT.

**PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

***Đã ký***

**Hoàng Thị Bình**