

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN CÔN ĐẢO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 05/CV-HĐND

V/v ý kiến đánh giá đối với
cán bộ lãnh đạo, quản lý
thuộc diện Ban Thường vụ
Tỉnh ủy quản lý.

Côn Đảo, ngày 11 tháng 01 năm 2019

Kính gửi: Thường trực HĐND huyện Đất Đỏ.

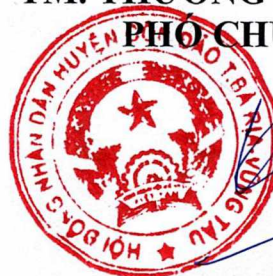
Phúc đáp đề nghị của Thường trực HĐND huyện Đất Đỏ tại Công văn số 03/HĐND-VP và 04/HĐND-VP ngày 05/01/2019 về việc cho ý kiến đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Thường trực HĐND huyện Côn Đảo có ý kiến như sau:

Trên cơ sở Phiếu phân tích chất lượng và đánh giá, xếp loại của các đồng chí Huỳnh Văn Phi – Chủ tịch HĐND và đồng chí Nguyễn Hòa Hiệp – Phó Chủ tịch HĐND huyện Đất Đỏ, Thường trực HĐND huyện Côn Đảo thống nhất với mức tự xếp loại chất lượng về kết quả công tác năm 2018 của các đồng chí là “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- VP HĐND và UBND huyện Đất Đỏ;
- Lưu VT.

**TM. THƯỜNG TRỰC HĐND
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Minh Nhựt

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN ĐẤT ĐỎ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 03 /HĐND-VP
V/v cho ý kiến đánh giá đối với
cán bộ lãnh đạo quản lý thuộc
diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy
quản lý.

Đất Đỏ, ngày 05 tháng 01 năm 2019

Kính gửi:

- Các Ban HĐND tỉnh, Văn phòng HĐND tỉnh;
- Thường trực HĐND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Ban của HĐND huyện;
- Chi ủy Văn phòng HĐND và UBND;
- Đảng ủy xã PLT;
- HĐND các xã, thị trấn: Long Tân, Láng Dài,
Phước Long Thọ, Đất Đỏ.

Thực hiện Quy định số 26-QĐi/TU ngày 12/12/2018 của Tỉnh ủy về việc đánh giá, xếp loại đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Để có cơ sở báo cáo đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đồng chí Huỳnh Văn Phi, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Đất Đỏ năm 2018, HĐND huyện Đất Đỏ đề nghị:

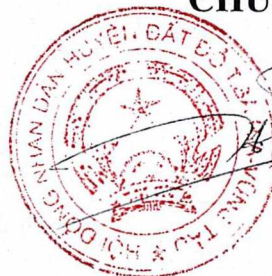
Các cơ quan, đơn vị có ý kiến nhận xét và đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với đồng chí Huỳnh Văn Phi trên cơ sở phiếu phân tích chất lượng và đánh giá, xếp loại cán bộ gửi kèm.

Rất mong các cơ quan, đơn vị quan tâm, có ý kiến nhận xét, gửi về Thường trực HĐND huyện Đất Đỏ (qua Văn phòng HĐND và UBND huyện) **trước ngày 10/01/2019./.**

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- CT, PCT HĐND huyện;
- Lưu: VP, VT.

CHỦ TỊCH



Huỳnh Văn Phi

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ THUỘC DIỆN
BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ**

- **Họ và tên cán bộ lãnh đạo, quản lý:** HUỖNH VĂN PHI.
- **Sinh hoạt tại chi bộ:** Văn phòng HĐND và UBND huyện Đất Đỏ.
- **Chức vụ công tác:**
 - + Đảng: Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy.
 - + Chính quyền, chuyên môn: Chủ tịch HĐND huyện Đất Đỏ.
- **Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:**
- **Mối quan hệ với người được đánh giá:** *thầy* *Huỳnh Văn Phi* *cơ sở*

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ¹			
		Xuất xắc	Tốt	Trung bình	Kém
1	Tư tưởng chính trị	²			
1.1	Trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng.		X		
1.2	Chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.		X		
1.3	Tham gia học tập các nghị quyết, chỉ thị, các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.		X		
2	Đạo đức, lối sống				
2.1	Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.		X		
2.2	Giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân.	X			
2.3	Tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.	X			
2.4	Ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.	X			

¹Xác định "cấp độ thực hiện" đối với mỗi nhóm tiêu chí: đạt 100% hoặc 2/3 mức độ hoàn thành ở nhóm tiêu chí đó trở lên; có 1 tiêu chí trong nhóm tiêu chí xếp ở mức "Kém" thì đánh giá là mức "Kém".

²Kết luận "cấp độ thực hiện" đối với mỗi nhóm tiêu chí ghi tại hàng đầu tiên của mỗi nhóm.

3	Ý thức tổ chức kỷ luật				
3.1	Chấp hành sự phân công của tổ chức.	X			
3.2	Thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị.	X			
3.3	Tuân thủ các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định.	X			
3.4	Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú.	X			
3.5	Trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.	X			
4	Tác phong, lề lối làm việc				
4.1	Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ.	X			
4.2	Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.		X		
4.3	Tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.		X		
5	Kết quả phòng, chống các biểu hiện				
5.1	Suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.		X		
5.2	"Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa".		X		
II	Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao				
1	Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định - Đối với cơ quan, đơn vị, các huyện, thị xã, thành phố do cán bộ lãnh đạo, quản lý trực tiếp phụ trách: đánh giá sự phối hợp, kết hợp trong việc xây dựng chương trình kế hoạch hàng năm; kịp thời chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong công tác; đi cơ sở nắm tình hình; chỉ đạo thực hiện và giám sát, kiểm tra, đôn đốc các công việc. - Đối với các cơ quan, đơn vị đồng cấp: đánh giá sự phối kết hợp trong thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ đột xuất; kịp thời hoàn thiện các nội dung phối hợp theo trách nhiệm đã phân công; phối hợp cùng giám sát, kiểm tra, đôn đốc các công việc.		X		
2	Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm - Đối với cơ quan, đơn vị, các huyện, thị xã, thành phố do cán bộ lãnh đạo, quản lý trực	X			

	tiếp phụ trách: đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm; những cải tiến, đề xuất mới giúp nâng cao chất lượng công việc. - Đối với các cơ quan, đơn vị đồng cấp: đánh giá kết quả phối kết hợp trong thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ đột xuất; kết quả các nội dung phối hợp theo trách nhiệm đã phân công; kết quả phối hợp cùng giám sát, kiểm tra, đôn đốc các công việc.				
3	Việc thực hiện chức trách, quyền hạn của cán bộ lãnh đạo, quản lý.				
3.1	Xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi công tác.		X		
3.2	Quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.		X		
3.3	Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	X			
3.4	Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.	X			
3.5	Quan hệ, phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, sự đoàn kết, thống nhất trong đảng bộ, cơ quan, đơn vị.		X		
3.6	Thực hiện trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu theo quy định của Đảng và Tỉnh ủy.	X			
3.7	Xây dựng và thực hiện chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chi bộ, ban thường vụ cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.		X		
III	Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hàng năm.	X			
IV	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước		X		
V	Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ				

	quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).				
VI	Kết quả kiểm điểm theo gợi ý (nếu có)				

Cán bộ lãnh đạo, quản lý tự xếp loại mức chất lượng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

**CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

Ký và ghi họ tên

Hùng Văn Sơn

Nhận xét của chủ thể¹:

.....
.....
.....
.....
.....

Chủ thể đề xuất xếp loại mức chất lượng:

**CHỦ THỂ
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

Ký và ghi họ tên, đóng dấu (nếu có)



Lê Minh Nhứt

¹ Ghi rõ từng mục Chủ thể đánh giá khác với tự đánh giá của cán bộ, trong đó nêu lý do cụ thể từng mục Chủ thể đánh giá khác

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN ĐẤT ĐỎ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 04 /HĐND-VP
V/v cho ý kiến đánh giá đối với
cán bộ lãnh đạo quản lý thuộc
diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy
quản lý.

Đất Đỏ, ngày 05 tháng 01 năm 2019

Kính gửi:

- Các Ban HĐND tỉnh, Văn phòng HĐND tỉnh;
- Thường trực HĐND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Ban của HĐND huyện;
- Chi ủy Văn phòng HĐND và UBND;
- HĐND các xã, thị trấn: Phước Hội, Long Mỹ, Lộc An, Phước Hải.

Thực hiện Quy định số 26-QĐ/TU ngày 12/12/2018 của Tỉnh ủy về việc đánh giá, xếp loại đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Để có cơ sở báo cáo đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đồng chí Nguyễn Hòa Hiệp, Phó Chủ tịch HĐND huyện Đất Đỏ năm 2018, HĐND huyện Đất Đỏ đề nghị:

Các cơ quan, đơn vị có ý kiến nhận xét và đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với đồng chí Nguyễn Hòa Hiệp trên cơ sở phiếu phân tích chất lượng và đánh giá, xếp loại cán bộ gửi kèm.

Rất mong các cơ quan, đơn vị quan tâm, có ý kiến nhận xét, gửi về Thường trực HĐND huyện Đất Đỏ (qua Văn phòng HĐND và UBND huyện) **trước ngày 10/01/2019.**

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- CT, PCT HĐND huyện;
- Lưu: VP, VT.

CHỦ TỊCH



Huỳnh Văn Phi

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ THUỘC ĐIỆN
BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ**

- **Họ và tên cán bộ lãnh đạo, quản lý:** Nguyễn Hòa Hiệp.
- **Sinh hoạt tại chi bộ:** Văn phòng HĐND và UBND huyện.
- **Chức vụ công tác:**
 - + *Đảng:* Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện.
 - + *Chính quyền, chuyên môn:* Phó Chủ tịch HĐND huyện.
- **Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:**
- **Mối quan hệ với người được đánh giá:** *HĐND Huyện em Đào*

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ¹			
		Xuất xắc	Tốt	Trung bình	Kém
1	Tư tưởng chính trị	²			
1.1	Trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng.	X			
1.2	Chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	X			
1.3	Tham gia học tập các nghị quyết, chỉ thị, các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.	X			
2	Đạo đức, lối sống				
2.1	Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.	X			
2.2	Giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân.	X			
2.3	Tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.	X			
2.4	Ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.	X			

¹Xác định "cấp độ thực hiện" đối với mỗi nhóm tiêu chí: đạt 100% hoặc 2/3 mức độ hoàn thành ở nhóm tiêu chí đó trở lên; có 1 tiêu chí trong nhóm tiêu chí xếp ở mức "Kém" thì đánh giá là mức "Kém".

²Kết luận "cấp độ thực hiện" đối với mỗi nhóm tiêu chí ghi tại hàng đầu tiên của mỗi nhóm.

3	Ý thức tổ chức kỷ luật				
3.1	Chấp hành sự phân công của tổ chức.	X			
3.2	Thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị.	X			
3.3	Tuân thủ các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định.	X			
3.4	Guơng mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú.	X			
3.5	Trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.	X			
4	Tác phong, lề lối làm việc				
4.1	Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ.	X			
4.2	Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.	X			
4.3	Tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.	X			
5	Kết quả phòng, chống các biểu hiện				
5.1	Suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.	X			
5.2	"Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa".	X			
II	Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao				
1	Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định - Đối với cơ quan, đơn vị, các huyện, thị xã, thành phố do cán bộ lãnh đạo, quản lý trực tiếp phụ trách: đánh giá sự phối hợp, kết hợp trong việc xây dựng chương trình kế hoạch hàng năm; kịp thời chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong công tác; đi cơ sở nắm tình hình; chỉ đạo thực hiện và giám sát, kiểm tra, đôn đốc các công việc. - Đối với các cơ quan, đơn vị đồng cấp: đánh giá sự phối kết hợp trong thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ đột xuất; kịp thời hoàn thiện các nội dung phối hợp theo trách nhiệm đã phân công; phối hợp cùng giám sát, kiểm tra, đôn đốc các công việc.	X			
2	Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm - Đối với cơ quan, đơn vị, các huyện, thị xã, thành phố do cán bộ lãnh đạo, quản lý trực		X		

	tiếp phụ trách: đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm; những cải tiến, đề xuất mới giúp nâng cao chất lượng công việc. - Đối với các cơ quan, đơn vị đồng cấp: đánh giá kết quả phối kết hợp trong thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ đột xuất; kết quả các nội dung phối hợp theo trách nhiệm đã phân công; kết quả phối hợp cùng giám sát, kiểm tra, đôn đốc các công việc.				
3	Việc thực hiện chức trách, quyền hạn của cán bộ lãnh đạo, quản lý.				
3.1	Xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi công tác.	X			
3.2	Quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.	X			
3.3	Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.		X		
3.4	Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.	X			
3.5	Quan hệ, phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, sự đoàn kết, thống nhất trong đảng bộ, cơ quan, đơn vị.	X			
3.6	Thực hiện trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu theo quy định của Đảng và Tỉnh ủy.	X			
3.7	Xây dựng và thực hiện chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chi bộ, ban thường vụ cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.		X		
III	Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hàng năm.	X			
IV	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước	X			
V	Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ				

	quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).				
VI	Kết quả kiểm điểm theo gợi ý (nếu có)				

Cán bộ lãnh đạo, quản lý tự xếp loại mức chất lượng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

**CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

Ký và ghi họ tên

Heu
Nguyễn Hòa Hiệp

Nhận xét của chủ thể¹:

.....

.....

.....

.....

.....

Chủ thể đề xuất xếp loại mức chất lượng:

**CHỦ THỂ
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

Ký và ghi họ tên, đóng dấu (nếu có)



Lê Minh Nhựt

¹ Ghi rõ từng mục Chủ thể đánh giá khác với tự đánh giá của cán bộ, trong đó nêu lý do cụ thể từng mục Chủ thể đánh giá khác