

TỜ TRÌNH

Xin thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng”.

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện Côn Đảo

Trong những năm gần đây, do tình hình kinh tế xã hội phát triển, việc thu hút đầu tư, xây dựng và phát triển dịch vụ - du lịch mang tính đột phát, đã kéo theo một lực lượng lớn lao động ra Côn Đảo lập nghiệp, sinh sống. Đi kèm với phát triển dân số cơ học, qua thống kê cho thấy, số trẻ trong độ tuổi mầm non đến trường liên tục tăng trong những năm qua, cụ thể: Năm học 2015 - 2016: 695 trẻ; Năm 2016 - 2017: 811 trẻ; Năm 2017 - 2018: 876 trẻ; Năm học 2018 – 2019 đã có 910 trẻ.

Thực trạng đội ngũ giáo viên mầm non trong hai trường mầm non hiện nay: Năm học 2017 – 2018 với 876 trẻ, có 71 giáo viên (thiếu 12 giáo viên); năm học 2018 – 2019 với 910 trẻ, chỉ có 69 giáo viên (thiếu 16 giáo viên).

Trước áp lực lớn đối với địa phương phải đáp ứng tốt nhu cầu gửi trẻ đến trường, tạo điều kiện cho phụ huynh an tâm làm việc, lao động sản xuất, kinh doanh, UBND huyện đã chỉ đạo ngành giáo dục huy động tối đa công suất của hai trường mầm non hiện có để phục vụ cho năm học 2018 – 2019, cụ thể: Trường mầm non Hướng Dương có khả năng tiếp nhận 380 cháu (trẻ nhà trẻ: 140 cháu; trẻ mẫu giáo 240 cháu), nhưng chỉ được giao 30 giáo viên, còn thiếu 5 giáo viên. Trường mầm non Tuổi Thơ có khả năng tiếp nhận 530 cháu (trẻ nhà trẻ: 190 cháu; trẻ mẫu giáo 340 cháu), nhưng chỉ được giao 39 giáo viên, còn thiếu 11 giáo viên.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội BCH Đảng bộ huyện Côn Đảo nhiệm kỳ 2015 – 2020; Kế hoạch số 26-KH/UH ngày 10/5/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 11/2013 Hội nghị lần thứ tám BCH Trung ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Nghị quyết chuyên đề về giáo dục và đào tạo của Hội đồng nhân dân huyện (Nghị quyết số 23/NQ-HĐND ngày 20/12/2016). Các Nghị quyết nêu trên đều đặt ra mục tiêu huy động trẻ nhà trẻ là 87%, trẻ mẫu giáo ra lớp 98%, trong đó trẻ 5 tuổi ra lớp đạt 100%.

Để giúp cho ngành giáo dục giải quyết những khó khăn cấp bách trước ngày nhập học năm học 2018 – 2019 đối với cấp học mầm non trong điều kiện thiếu giáo

viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ, khi số trẻ có nhu cầu đến trường rất lớn. Ủy ban nhân dân huyện Côn Đảo đề xuất thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng”, *cụ thể theo dự thảo Phương án đính kèm theo Tờ trình này.*

Song song với việc thực hiện thí điểm phương án này, UBND sẽ tiếp tục kiến nghị UBND tỉnh và các Sở, ngành xem xét bổ sung đủ số giáo viên cho các trường hoặc cấp bổ sung kinh phí để hợp đồng thuê giáo viên. Đồng thời, sớm triển khai việc xây dựng trường mầm non Bến Đầm (giai đoạn 1), trường mầm non Côn Đảo (khu dân cư số 9), chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, các trường tăng cường công tác tuyên truyền, phối hợp với cha mẹ học sinh làm tốt công tác thu - chi, thực hiện công khai, minh bạch, hàng tháng có báo cáo rõ ràng.

Trường hợp HĐND huyện không đồng ý cho chủ trương thực hiện thí điểm phương án nêu trên, UBND kính trình HĐND xem xét tiếp tục điều chỉnh giảm chỉ tiêu tuyển sinh vào các trường mầm non năm học 2018 – 2019 tại Nghị quyết số 07/NQ-HĐND, ngày 11/7/2018 của kỳ họp lần thứ bảy HĐND huyện từ 910 trẻ (330 trẻ nhà trẻ, 580 trẻ mẫu giáo) xuống còn 736 trẻ (giảm 174 trẻ, cụ thể: giảm 90 trẻ nhà trẻ và 84 trẻ mẫu giáo).

UBND huyện kính trình HĐND huyện xem xét, chấp thuận. / *gmk*

(dự thảo phương án đính kèm)

Nơi nhân:

- Như trên;
- TTr Huyện ủy, TTr HĐND huyện (b/c);
- TTr UBMTTQVN huyện;
- CT và các PCT;
- Văn Phòng HĐND và UBND huyện;
- Lưu VT, GDĐT. *Huy*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh Nhựt

DỰ THẢO

PHƯƠNG ÁN

Thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng”.

Để giúp cho ngành giáo dục giải quyết những khó khăn cấp bách trước ngày nhập học năm học 2018 – 2019 đối với cấp học mầm non trong điều kiện thiếu giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ, khi số trẻ có nhu cầu đến trường rất lớn. Ủy ban nhân dân huyện Côn Đảo đề xuất thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng”. Cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT PHẢI THÍ ĐIỂM CHỦ TRƯỞNG

1. Sự gia tăng nhanh dân số và trẻ trong độ tuổi mầm non

Trong những năm gần đây, do tình hình kinh tế xã hội phát triển, việc thu hút đầu tư, xây dựng và phát triển dịch vụ - du lịch mang tính đột phát, đã kéo theo một lực lượng lớn lao động ra Côn Đảo lập nghiệp, sinh sống.

Dân số Côn Đảo tăng cơ học nhanh, chủ yếu bao gồm cư dân từ nhiều tỉnh thành trên cả nước ra đảo sinh sống, làm việc. Do đặc điểm tăng dân số tăng cơ học là các gia đình trẻ, phần lớn là các cặp vợ chồng trong độ tuổi lao động và có một đến hai con, nên có nhu cầu gửi con đi nhà trẻ, mẫu giáo để đi làm là rất cao. Trong khi đó do điều kiện đặc thù, Côn Đảo cách xa đất liền, trong nhiều năm qua được hưởng chính sách bao cấp của nhà nước nên việc xã hội hóa giáo dục, đặc biệt đối với giáo dục mầm non là rất khó khăn và không thể thực hiện được, cho đến nay cả huyện chưa có một cơ sở giữ trẻ hay trường mầm non tư thục.

Đi kèm với phát triển dân số cơ học, qua thống kê cho thấy, số trẻ trong độ tuổi mầm non đến trường liên tục tăng trong những năm qua, cụ thể: Năm học 2015 - 2016: 695 trẻ, trong đó, trẻ nhà trẻ 297, chiếm tỷ lệ 52,8%; trẻ mẫu giáo 398, chiếm tỷ lệ 97,6%. Năm 2016 - 2017: 811 trẻ, trong đó, trẻ nhà trẻ 310, chiếm tỷ lệ 65,7%; trẻ mẫu giáo 501, chiếm tỷ lệ 95,2%. Năm 2017 - 2018: 876 trẻ, trong đó, trẻ nhà trẻ 329, chiếm tỷ lệ 65,4%; trẻ mẫu giáo 547, chiếm tỷ lệ 96,8% (do thiếu giáo viên nên không tiếp tục nhận trẻ). Năm học 2018 – 2019 đã có 910 trẻ (trẻ nhà trẻ 330, trẻ mẫu giáo 580) có nhu cầu đến trường, nhưng tình trạng thiếu giáo viên vẫn chưa được giải quyết.

2. Chủ trương phát triển giáo dục mầm non của huyện

Nghị quyết Đại hội BCH Đảng bộ huyện Côn Đảo nhiệm kỳ 2015 – 2020; Kế hoạch số 26-KH/UH ngày 10/5/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 11/2013 Hội nghị lần thứ tám BCH Trung ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Nghị quyết chuyên đề về giáo dục và đào tạo của Hội đồng nhân dân huyện (Nghị quyết số 23/NQ-HĐND ngày 20/12/2016). Các Nghị quyết nêu trên đều đặt ra mục tiêu huy động trẻ nhà trẻ là 87%, trẻ mẫu giáo ra lớp 98%, trong đó trẻ 5 tuổi ra lớp đạt 100%. Thông báo Kết luận số 34-TB/HU ngày 03/10/2017 của Huyện ủy đề ra chủ trương giao UBND huyện xây dựng đề án xã hội hóa giáo dục mầm non đến năm 2025; Nghị quyết của HĐND huyện về phương hướng, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh 6 tháng cuối năm 2018, đã điều chỉnh chỉ tiêu huy động từ 1024 trẻ xuống còn 910 trẻ mầm non ra lớp.

Cơ sở để Huyện ủy, HĐND huyện xác định các chỉ tiêu trên huyện đã được UBND tỉnh chấp thuận chủ trương đầu tư và bố trí vốn để xây dựng mới thêm 2 trường mầm non tại Bến Đầm và Trường mầm non Côn Đảo tại khu dân cư số 9. Vì nhiều lý do khách quan lẫn chủ quan của địa phương nên đến nay chưa triển khai xây dựng được.

3. Thực trạng về cơ sở vật chất và đội ngũ giáo viên, nhân viên

Từ năm học 2016 – 2017, trước thực trạng số lượng trẻ mầm non tăng nhanh, UBND huyện đã có nhiều văn bản kiến nghị UBND tỉnh và các Sở, ngành bổ sung thêm giáo viên cho các trường mầm non, nhưng theo quyết định số 1241/QĐ-UBND ngày 16/5/2018 của UBND tỉnh BR-VT về tạm giao biên chế của UBND tỉnh cho các trường thuộc huyện năm học 2018 – 2019 thì tổng số biên chế không tăng, dẫn đến thiếu giáo viên. UBND huyện cũng có văn bản xin được sử dụng nguồn kết dư ngân sách địa phương để hợp đồng thuê giáo viên, nhân viên, nhưng UBND tỉnh không chấp thuận.

Thực trạng đội ngũ giáo viên mầm non trong hai trường mầm non hiện nay: Năm học 2017 – 2018 với 876 trẻ, có 71 giáo viên (thiếu 12 giáo viên); năm học 2018 – 2019 với 910 trẻ, chỉ có 69 giáo viên (thiếu 16 giáo viên).

Trước áp lực lớn đối với địa phương phải đáp ứng tốt nhu cầu gửi trẻ đến trường, tạo điều kiện cho phụ huynh an tâm làm việc, lao động sản xuất, kinh doanh, UBND huyện đã chỉ đạo ngành giáo dục huy động tối đa công suất của hai trường mầm non hiện có để phục vụ cho năm học 2018 – 2019, cụ thể: Trường mầm non Hướng Dương có khả năng tiếp nhận 380 cháu (trẻ nhà trẻ: 140 cháu; trẻ mẫu giáo 240 cháu), nhưng chỉ được giao 30 giáo viên, còn thiếu 5 giáo viên. Trường mầm non Tuổi Thơ có khả năng tiếp nhận 530 cháu (trẻ nhà trẻ: 190 cháu; trẻ mẫu giáo 340 cháu), nhưng chỉ được giao 39 giáo viên, còn thiếu 11 giáo viên.

Qua khảo sát thực tế, UBND huyện đánh giá về cơ sở vật chất của hai trường mầm non đã đảm bảo được nhu cầu tiếp nhận trẻ đến trường. Tuy nhiên, do không được giao về biên chế giáo viên nên cần phải tiến hành thực hiện thí điểm chủ trương cha mẹ học sinh đóng góp một phần để hợp đồng thuê giáo viên nhằm đáp ứng tốt việc chăm sóc, giáo dục trẻ đúng theo quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

II. NỘI DUNG CỦA PHƯƠNG ÁN

1. Dự toán các khoản cần chi trả để hợp đồng giáo viên còn thiếu

Để đảm bảo chất lượng công tác giảng dạy và chăm sóc trẻ mầm non theo quy định, UBND huyện chỉ đạo ngành giáo dục hợp đồng 16 giáo viên còn thiếu phải đạt chuẩn về trình độ đào tạo từ trung cấp trở lên và sẽ xem xét tuyển dụng số giáo viên đã hợp đồng vào biên chế sau khi được UBND tỉnh giao bổ sung biên chế. Nhằm để đảm bảo hiệu quả hoạt động giảng dạy trong nhà trường, tạo được môi trường sư phạm phù hợp, hướng đến việc nâng chất lượng nuôi dạy các cháu tại trường. UBND huyện dự toán nhu cầu kinh phí tối thiểu để hợp đồng 16 giáo viên như sau:

Về tiền lương, thực hiện trả lương theo hệ số 1,68 (lương bậc 1 của mã số V.07.02.06) và các khoản phụ cấp (phụ cấp khu vực 0,7; phụ cấp ưu đãi ngành 0,651; phụ cấp thu hút 1,86; các khoản đóng góp BHXH, BHYT,...0,437) với mức là 7.656.259/1giáo viên/1tháng. Tiền lương cả năm $7.656.259 \times 12 = 91.875.108$ đồng/giáo viên/năm. Chi phí hoạt động thường xuyên theo quy định tại quyết định số 35/2016/QĐ-UBND, ngày 20/12/2016 của UBND tỉnh BR-VT là 35.000.000 đồng/1giáo viên/năm.

Như vậy, số tiền cần có để hai trường mầm non chi trả cho hợp đồng thuê 16 giáo viên do thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do trẻ đến trường tăng là: $(91.875.108 + 35.000.000) \times 16 = 2.030.001.728$ đồng.

2. Đề xuất mức tham gia đóng góp của phụ huynh học sinh

Do không được tăng 16 biên chế giáo viên, nên số tiền 2.030.001.728 đồng không được chi từ ngân sách nhà nước, mức tối thiểu do cha mẹ học sinh cùng tham gia đóng góp hàng tháng để hợp đồng thuê giáo viên như sau: $(2.030.001.728 : 910 \text{ trẻ}) : 10 = 223.077$ đồng/1trẻ/1tháng.

UBND huyện đề xuất cha mẹ học sinh tham gia đóng góp với mức là 220.000đ/cháu/tháng, số thiếu hụt còn lại giao ngành giáo dục chỉ đạo các trường mầm non tăng cường thực hành tiết kiệm để bù đắp, đảm bảo đủ kinh phí cho hoạt động của hai trường trong năm học 2018 – 2019.

3. Phân tích mức độ tác động của việc thực hiện chủ trương

a. Đối với gia đình phụ huynh

Không kể chi phí đầu tư xây dựng, sửa chữa cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị hàng năm của hai trường từ nguồn ngân sách nhà nước. Với mức đóng góp như trên chỉ chiếm một phần nhỏ với mức chi thường xuyên từ ngân sách nhà nước cho giáo dục mầm non, cụ thể, so sánh với năm 2016 hai trường nhận 811 cháu, tổng chi từ ngân sách nhà nước là 14.737.243.918 đồng, bình quân 1.514.308 đồng/1cháu/1tháng, bằng 6,88 lần mức tham gia đóng góp theo đề xuất của UBND huyện.

Mức đóng góp 220.000 đồng/tháng/1trẻ chỉ gần bằng một ngày công lao động phổ thông trên địa bàn huyện (hiện nay ngày công lao động thấp nhất là 250.000 đồng/ngày). Như vậy, nếu cha mẹ học sinh tham gia đóng góp một phần để hợp đồng thuê giáo viên để cho trẻ đến trường thì phụ huynh yên tâm lao động, sản xuất, có nguồn thu nhập và cuộc sống gia đình tốt hơn. Ngược lại, cha mẹ học sinh phải ở nhà trông con thì không thể trực tiếp tham gia lao động, sản xuất, kinh doanh, sẽ không có nguồn thu nhập cho gia đình, sẽ ảnh hưởng đến an sinh xã hội, khó khăn trong công tác giảm nghèo bền vững.

b. Đối với xã hội

- Thực hiện phương án phụ huynh đóng góp một phần để hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 do thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu khi số trẻ đến trường tăng là một trong những bước đi cụ thể để tác động vào ý thức gia đình, nhà trường cùng xã hội đầu tư cho giáo dục mầm non, khắc phục tính ỉ lại vào sự bao cấp của của nước trong lộ trình thực chủ trương của Đảng về tăng cường công tác xã hội hóa giáo dục. Cụ thể là thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP, ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập,...

- Nếu không thực hiện chủ trương này, căn cứ theo Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập, với số biên chế được giao trong năm học 2018 – 2019, hai trường mầm non chỉ nhận 736 trẻ (giảm 174 trẻ, cụ thể: giảm 90 trẻ nhà trẻ và 84 trẻ mẫu giáo).

Như vậy, nếu không có sự tham gia đóng góp từ cha mẹ học sinh, thì sẽ có 174 cháu sẽ không được đến trường trong năm học 2018 - 2019, đồng nghĩa với việc có từ 174 phụ huynh phải ở nhà để trông coi trẻ, không tham gia lao động sản xuất, không có tăng thêm nguồn thu nhập cho gia đình.

- Để thực hiện chủ trương thí điểm này, UBND huyện đã chỉ đạo ngành giáo dục tiến hành khảo sát lấy ý kiến của cha mẹ học sinh từ ngày 19/7 – 23/7/2018, đã

lấy ý kiến được 621/681 cha mẹ học sinh có con đang học tại hai trường mầm non. Kết quả có 560/621 cha mẹ học sinh đồng ý với phương án đóng góp mỗi tháng là 220.000 đồng để hợp đồng thuê giáo viên, chiếm tỷ lệ 90,17%.

Vì vậy, việc cha mẹ học sinh đóng góp một phần kinh phí để hợp đồng thuê giáo viên để giảng dạy, chăm sóc trẻ là một giải pháp tình thế bắt buộc phải thực hiện nhằm khắc phục những bất cập khi số trẻ đến trường tăng nhưng số giáo viên không tăng tương ứng đã được đại đa số cha mẹ học sinh (90,17%.) đồng tình, ủng hộ. Đồng thời phù hợp với quan điểm: Sự nghiệp giáo dục là sự nghiệp của Đảng, Nhà nước và của toàn xã hội.

III. KIẾN NGHỊ

Để khắc phục được những khó khăn của ngành giáo dục hiện nay, trước áp lực thiếu số lượng lớn giáo viên, số trẻ đến trường tăng. Khi trẻ có nhu cầu đến trường đòi hỏi phải có giáo viên giảng dạy, chăm sóc giáo dục. Nếu không có giáo viên thì buộc phải giảm số trẻ đến trường, đồng nghĩa với việc có nhiều trẻ em mất quyền lợi được đến trường vui chơi, học tập và phát triển. Bên cạnh đó, sẽ có nhiều cha mẹ học sinh phải ở nhà trông con và không thể tham gia lao động, sản xuất sẽ ảnh hưởng đến công tác an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững.

Từ những phân tích trên, UBND huyện kiến nghị HĐND huyện đồng ý chủ trương thực hiện thí điểm “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để cho trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng với mức đóng góp là 220.000 đồng/1cháu/tháng.

Song song với việc thực hiện thí điểm phương án này, UBND sẽ tiếp tục kiến nghị UBND tỉnh và các Sở, ngành xem xét bổ sung đủ số giáo viên cho các trường hoặc cấp bổ sung kinh phí để hợp đồng thuê giáo viên. Đồng thời, sớm triển khai việc xây dựng trường mầm non Bến Đầm (giai đoạn 1), trường mầm non Côn Đảo (khu dân cư số 9), chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, các trường tăng cường công tác tuyên truyền, phối hợp với cha mẹ học sinh làm tốt công tác thu - chi, thực hiện công khai, minh bạch, hàng tháng có báo cáo rõ ràng.

UBND huyện kính trình HĐND huyện xem xét, chấp thuận./.

Nơi nhân:

- TTr Huyện ủy, TTr HĐND huyện (b/c);
- MTTQ và các đoàn thể huyện;
- CT và các PCT;
- Văn Phòng HĐND và UBND huyện;
- Lưu VT, GDĐT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

DỰ THẢO

Số: /NQ-HĐND

Côn Đảo, ngày tháng năm 2018

NGHỊ QUYẾT

Thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng”.

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2015;

Căn cứ Luật Giáo dục năm 2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục năm 2009;

Căn cứ Luật trẻ em năm 2016;

Sau khi xem xét Tờ trình số 99/TTr-UBND ngày 05/7/2018 của UBND huyện Côn Đảo về việc xin thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng”; Báo cáo thẩm tra của các Ban HĐND và ý kiến thảo luận của các đại biểu tại kỳ họp,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Chấp thuận việc thực hiện thí điểm chủ trương “cha mẹ học sinh đóng góp một phần để chi trả hợp đồng thuê giáo viên trực tiếp giảng dạy, chăm sóc và giáo dục trẻ mầm non năm học 2018 – 2019 khi thiếu hụt số lượng người làm việc tối thiểu do số trẻ đến trường tăng” (theo theo Tờ trình số 99/TTr-UBND ngày 05/7/2018 của UBND huyện), cụ thể:

- + Tổng số trẻ tiếp nhận đến trường là 910 cháu.
- + Tổng số giáo viên, nhân viên cấp dưỡng cần thiết phải hợp đồng tăng thêm là 16 giáo viên.
- + Mức đóng góp tối thiểu của cha mẹ học sinh là: 220.000 đồng/cháu/ngày.

Điều 2. Giao cho UBND huyện tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Hội đồng nhân dân huyện giao cho các Ban của Hội đồng nhân dân huyện và đại biểu Hội đồng nhân dân huyện trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện Côn Đảo Khóa XI, Kỳ họp bất thường thông qua ngày tháng 8 năm 2018 và có hiệu lực kể từ ngày thông qua.

Nghị quyết này sẽ hết hiệu lực khi có chủ trương mới từ cấp có thẩm quyền đảm bảo đủ số lượng người làm việc tối thiểu tại các trường mầm non thuộc huyện.

Nơi nhận:

- TTr HĐND tỉnh; UBND tỉnh (b/c);
- Các Ban HĐND tỉnh (b/c);
- TTr: Huyện ủy, UBND, BTTr UBMT huyện;
- Các vị ĐB.HĐND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Công thông tin điện tử của HĐND huyện;
- Lưu.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoàng Tùng